



COMUNE DI LONATO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

ACCORDO CONCERTAZIONE PER FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PERSONALE
DIRIGENZIALE ANNO 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1°

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto
dichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	L' accordo in oggetto riguarda il trattamento economico di un numero di dirigenti in servizio inferiore a 5 unità e, pertanto, l'Ente non ha attivato la CCDI, ma le procedure di cui all'art. 8 del CCNL 23/12/99. Ipotesi di concertazione in data 17/11/2020 Sottoscrizione definitiva in data 15/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	L'ente non ha istituito la delegazione trattante di parte pubblica e la parte datoriale al tavolo della concertazione è stata identificata nella figura del Segretario Generale dell'Ente, tra le cui funzioni rientra quella di rappresentare l'Amministrazione in fase di concertazione per la definizione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Rispetto dell'iter adempimenti contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo? Sì, in data 24.11.2020
	Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli L'Organo di Controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, unificato al Piano Esecutivo di gestione 2020-2022 approvato con delibera di G.C. n. 207 del 30/12/2019.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? con delibera di G.C. n. 9 del 28/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022.
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		La Relazione della Performance 2019, è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – delibera G.C. n. 110 del 15/09/2020.
Eventuali osservazioni: -----		

Modulo 2° - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorio – risultati attesi – altre informazioni utili)

A – Illustrazione di quanto disposto nel verbale di concertazione

L' accordo di concertazione è finalizzato a determinare la quota da destinare al Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigente del Comune di Lonato del Garda, per l'anno 2020.

Nelle premesse vengono citati i provvedimenti adottati nel tempo dall'Amministrazione.

Si dà atto, altresì, che:

- con decreti n. 1 e 2 del 29/09/2020, a seguito elezioni amministrative del 20 e 21 settembre u.s. sono stati prorogati, temporaneamente fino al 31/12/2020, gli incarichi conferiti al dirigente:
 - ⊗ dott. Michele Spazzini con decreti sindacali n. 9/2015 e n. 12/2018;
 - ⊗ dott. Davide Boglioni con decreti sindacali n. 8/2015, n. 3/2017 e n. 11/2018;
- con i medesimi decreti è stata confermata la retribuzione di posizione annua di € 41.000,00 riconosciuta a ciascuno dei due dirigenti con delibera di G.C. n. 111 del 10/07/2018 a seguito ripesatura del Nucleo di Valutazione proposta con verbale datato 08/06/2018;
- con determinazione dirigenziale n. 750 del 06/11/2020 il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 è stato costituito in complessivi € 135.790,41;
- è stata consolidata la decurtazione effettuata, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, sul Fondo relativo al 2014 ed effettuata la decurtazione di € 6.109,23 per ricondurlo al valore del fondo 2016 (limite da rispettare).

L'accordo, costituito da cinque articoli, identifica **all'art. 1** il campo di applicazione e la validità dello stesso.

All'art. 2 si dà atto della consistenza del fondo pari a € 135.790,41 che rispetta il limite del Fondo 2016;

All'art. 3 viene specificata la destinazione delle risorse;

Nell'art. 4 "Criteri e meccanismi di valutazione dei risultati" si rimanda al sistema di misurazione e valutazione della performance previsto dal vigente Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019;

L'art. 5 è deputato alle disposizioni finali. I due dirigenti in servizio dichiarano di rinunciare, per l'anno 2020, all'importo di € 12.250,00, a titolo di retribuzione di risultato.

B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto concordato tra le parti, le risorse del fondo a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, pari a € 135.790,41 vengono utilizzate, nel seguente modo:

Istituto economico finanziato	Importo
	€
Retribuzione di Posizione	82.000,00
Retribuzione di Risultato (come concordato nell'ipotesi di accordo di concertazione per l'anno 2020 – art. 5)	€ 41.540,41
TOTALE	€ 123.540,41

C) Effetti abrogativi impliciti

La concertazione determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste dal vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance (delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Istituto non previsto per il personale Dirigenziale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo di concertazione e dalla destinazione delle risorse finalizzate a remunerare la performance del personale dirigente sono:

- una piena realizzazione degli obiettivi gestionali di Performance organizzativa e individuale previsti nel Piano delle performance;
- un comportamento organizzativo posto in essere dalla dirigenza sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Voce non presente

Lonato del Garda, 15/12/2020

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

dott. Davide Boglioni

FIRMATO