

COMUNE DI LONATO DEL GARDA – BEDIZZOLE E CALCINATO

(Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO TERRITORIALE PER LA POLIZIA LOCALE – ANNO 2022 –

Premesso che:

- l'art. 9 del CCNL 21/05/2018 prevede la contrattazione collettiva integrativa a livello territoriale;
- i Comune di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato hanno approvato, con deliberazione dei rispettivi Consigli Comunali, la convenzione per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale;
- a decorrere dal 1° luglio 2018 è stato attivato il servizio intercomunale di Polizia Locale in convenzione;
- la convenzione ha previsto la contrattazione decentrata a livello territoriale per la Polizia Locale, identificando la delegazione trattante di parte pubblica
- le Amministrazioni interessate hanno manifestato la volontà di potenziare i servizi esterni di pattugliamento dei territori al fine di avere in servizio gli operatori di Polizia Locale non solo nella fascia oraria 7.00:20.00 come di consueto, ma prolungando l'orario di servizio anche in orario serale notturno, almeno per tre giorni a settimana;
- la conferenza dei Sindaci dei tre Comuni, in data 18/10/2022, presa visione del Progetto Sicurezza 2022 "Lonato, Bedizzole e Calcinato per la sicurezza anche di notte" e del Progetto "Educazione Stradale", predisposti dal Comandante del servizio intercomunale di Polizia Locale sig. Andrea Stefano Agnini, ha espresso parere favorevole alla loro attuazione, ritenendoli rispondenti alle necessità del servizio,
- tra i Comuni di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato, rappresentati dai rispettivi Segretari Generali, le OO.SS. e le R.S.U, in data 14/12/2022, è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI a livello territoriale per la Polizia Locale anno 2022.

Si redige la presente relazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, c.3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1°

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/12/2022 Contratto: 30/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Generale Comune di Lonato del Garda: Dott. Maurizio Sacchi Segretario Generale Comune di Calcinato: dott. Paolo Bertazzoli Segretario Generale Comune di Bedizzole: dott. Luca Serafini. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/FPS, CGIL/FP, UIL/FPL E CSA Regioni Autonomie Locali. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL/FPS (Gianmarco Pollini) CGIL/FP (Diego Sinis) R.S.U. Comune di Lonato del Garda: Arturo Vangone, Sacchella Guerrino e Mauro Scarabelli R.S.U. Comune di Calcinato: Gaia Soldà, Ezio Gerevini, Antonio Marcolini e Massimiliano Cravos R.S.U. Comune di Bedizzole: Francesco Adesso, Franca Roberti, Silvia Baccinelli, Matteo Tengattini e Matteo Tononi
Soggetti destinatari	Personale Polizia Locale del Comando Intercomunale di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo Risorse Decentrate per finanziamento Progetto Sicurezza anno 2022: "Lonato, Bedizzole e Calcinato per la sicurezza anche di notte" e Progetto "Educazione stradale" nonché altri istituti contrattuali specifici del personale Polizia Locale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controlli interno?
		Sì, con esame positivo in data: 19/12/2022 per il Comune di Lonato del Garda; 20/12/2022 per il Comune di Calcinato; 29/12/2022_per il Comune di Bedizzole;
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?
		Sì, unificato al Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 approvato con delibera di: ➤ G.C. n. 50 del 19/04/2022 Comune di Lonato del Garda; ➤ G.C. n. 98 del 27/07/2022 Comune di Calcinato ➤ G.C. n. 131 del 13/09/2022 Comune di Bedizzole
		è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024 con delibera di: ➤ G.C. n. 57 del 26/04/2022 Comune di Lonato del Garda; ➤ G.C. n. 8 del 01/02/2022 Comune di Calcinato ➤ G.C. n. 58 del 26/04/2022 Comune di Bedizzole
		Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 6 e 8 del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.
		Ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, La Relazione della Performance 2021, è stata validata dal Nucleo di valutazione rispettivamente con: ➤ delibera di G.C. n. 157 del 11/10/2022 Comune di Lonato del Garda; ➤ Delibera di G.C. n. 89 del 05/07/2022 – Comune di Calcinato ➤ Comunicazione diretta al Nucleo di valutazione – Comune di Bedizzole

Eventuali osservazioni

Modulo 2° - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorio – risultati attesi – altre informazioni utili)

A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I - Disposizioni generali

Art. 1 - disciplina l'applicazione del contratto a tutti i dipendenti assegnati al servizio di Polizia Locale in convenzione presso gli enti firmatari della stessa e fissa la validità delle norme in esso contenute fino al 31 dicembre 2022.

Titolo II – Fondi destinati alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 2 - viene dato atto che la determinazione annuale per la costituzione del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza della Amministrazioni di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato che dovrà osservare il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e le ulteriori disposizioni in materia.

Art. 3 - riepiloga sinteticamente la quantificazione delle somme disponibili per la realizzazione del progetto sicurezza 2022 "Lonato, Bedizzole e Calcinato per la sicurezza anche di notte" e del progetto "Educazione stradale" mettendo in evidenza le risorse individuate da ciascun ente facente parte della convenzione e precisamente:

- a) Il Progetto 2022 – "Lonato, Bedizzole e Calcinato per la sicurezza anche di notte" avrà termine il 31/12/2022.

Ente	Agenti	Risorse
Comune di Lonato (in servizio 12 agenti di cui uno per 4 mesi uno 3 mesi uno 9 mesi uno 17 giorni e uno 4 mesi)	12	21.787,67
Comune di Bedizzole (in servizio 6 agenti di cui uno per 5 mesi uno per 11 mesi e mezzo)	6	13.438,36
Comune di Calcinato (in servizio 11 agenti di cui uno 5 mesi e mezzo uno 8 mesi uno 2 mesi uno un mese uno 3 mesi)	11	19.020,55
Totale risorse	29	54.246,58

b) Il Progetto anno scolastico in corso – **“Educazione stradale”** –

Ente	Risorse
Comune di Lonato	333,33
Comune di Bedizzole	333,33
Comune di Calcinato	333,34
Totale risorse	1.000,00

Si evidenziano, altresì, le modalità di distribuzione delle risorse in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sulla base delle valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione del Comune di Lonato del Garda (ente capofila della Convenzione)

Art. 4 - Indennità di servizio esterno

In applicazione di quanto previsto dall'art. 56-quinquies del nuovo CCNL, è stata istituita, con decorrenza 01/01/2022, per il personale dell'area polizia locale, l'indennità di servizio esterno, nella misura di € 2,00 lorde per ciascuna giornata di lavoro effettivamente svolto all'esterno. Vengono indicate le modalità per il riconoscimento dell'indennità e di finanziamento, nonché le risorse messe a disposizione da ciascun comune convenzionato.

Art. 5 - Indennità di funzione

La nuova indennità di funzione per il personale della Polizia Locale, introdotta ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 2018, sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità del personale della vigilanza. Vengono determinati i criteri, le modalità, i ruoli e i gradi e gli importi destinati a tale istituto da ciascun Comune.

Art. 6 - Indennità di reperibilità

Il servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è stato istituito anche nei Comuni di Bedizzole e Calcinato a decorrere dal 1° di marzo 2019 e viene effettuato con n. 2 operatori in turno contemporaneamente che garantiscono la reperibilità sui tre Comuni. Vengono determinati i criteri per il riconoscimento della relativa indennità che viene elevata a € 12,00 per ogni turno di dodici ore e gli importi destinati a tale istituto da ciascun ente..

Titolo III – Disposizioni finali.

Art. 7 - Disposizioni in materia di buoni pasto.

Vengono determinate le modalità per la fruizione del buono pasto da parte del personale di Polizia Locale in convenzione.

Art. 8 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 21/05/2018)

Vengono determinati i destinatari, i criteri di riparto e di versamento delle somme destinate alla previdenza complementare ai sensi dell'art. 56-quater comma 1, lettera a) del CCNL 2016/2018. Viene destinata per tale finalità la somma annua di € 750,00, comprensiva del contributo di solidarietà a carico dell'Ente, per ogni avente diritto.

Art. 9 - Disposizioni finali

Viene stabilito che per quanto non disciplinato nel contratto collettivo decentrato integrativo a livello territoriale, si rimanda alle specifiche disposizioni vigenti nei singoli Enti. La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale assumono l'impegno di coordinare il contenuto di tale CCDI territoriale con la destinazione dei fondi per il contratto collettivo decentrato integrativo a livello di singolo Ente.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti prendono atto che l'orario settimanale di lavoro di tutti gli operatori di Polizia Locale del Comando Intercomunale è articolato in più turni, sia giornalieri che serali e notturni ciascuno di sette ore per un totale di 35 ore settimanali.

B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Ente	Risorse					
	PROGETTO "LONATO BEDIZZOLE E CALCINATO PER LA SICUREZZA ANCHE DI NOTTE"	PROGETTO "EDUCAZIONE STRADALE"	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	TOTALE
Comune di Lonato del Garda	21.787,67	333,33	1.800,00	5.000,00	4.100,00	33.021,00
Comune di Bedizzole	13.438,36	333,33	1.800,00	---	2.700,00	18.271,69
Comune di Calcinato	19.020,55	333,34	1.800,00	1.000,00	2.800,00	24.953,89

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse verranno assegnate a ciascun dipendente in base al grado di raggiungimento degli obiettivi preventivati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo a livello territoriale e dalla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito del personale, sono descritti nei progetti allegati alla presente relazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna ulteriore informazione.

Relazione tecnico finanziaria

La quantificazione delle risorse decentrate destinate ai progetti in esame pari a complessivi € 55.246,58 trovano collocazione nel fondo delle risorse variabili decentrate, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. B), dei singoli Comuni interessati per la relativa quota di competenza.

Le risorse messe a disposizione per gli altri istituti contrattuali trovano copertura nel fondo delle risorse stabili/variabili decentrate dei singoli Comuni interessati per la relativa quota di competenza.

La relativa copertura finanziaria è presente ai Capitoli del bilancio di previsione 2022 di ciascun Comune come da dichiarazioni rilasciate dai competenti Responsabili dell'Ufficio Ragioneria di ciascun Comune ed allegate alla presente relazione

Gli incentivi economici saranno erogati, in base all'accordo collettivo decentrato integrativo a livello territoriale, con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Lonato del Garda, 30/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI LONATO DEL GARDA
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(dott. Maurizio SACCHI)

FIRMATO