

**Città di Lonato del Garda
Comune di Bedizzole
Comune di Calcinato**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO TERRITORIALE PER LA POLIZIA LOCALE

ACCORDO

ANNO 2021

Premessa

VISTO l'art. 9 del CCNL 21/05/2018 relativo alla Contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale;

VISTA la convenzione approvata dalla Città di Lonato del Garda e dai Comuni di Bedizzole e Calcinato con deliberazione dei rispettivi consigli comunali, in forza della quale a far data dal 1° luglio 2018 è stato attivato il servizio intercomunale di Polizia Locale in convenzione;

CONSIDERATO che la convenzione ha previsto la contrattazione decentrata a livello territoriale per la polizia locale identificando la delegazione di parte pubblica

Tra il Comune di Lonato, Bedizzole e Calcinato rappresentate da:

Dott.ssa Valeria FERRO	(Segretario Generale Comune di Lonato del Garda)
Dott. Luca SERAFINI	(Segretario Generale Comune di Bedizzole)
Dott. Paolo BERTAZZOLI	(Segretario Generale Comune di Calcinato)

E

le OO.SS. territoriali e le RSU

Diego SINIS	(rappresentante provinciale CGIL)
Gianmarco POLLINI	(rappresentante provinciale CISL)
Adonella FORLANI	RSU comune di Lonato d/Garda
Guerrino SACCHELLA	RSU comune di Lonato d/Garda

Francesco ADDESSO	RSU comune di Bedizzole
Ernesta TRAPELATI	RSU comune di Bedizzole
Giuseppe AZZINI	RSU comune di Calcinato
Ezio GEREVINI	RSU comune di Calcinato
Emanuela OLIVA	RSU comune di Calcinato

si stipula il presente protocollo ai sensi dell'art. 9 del CCNL 21/05/2018:

a) la delegazione di parte pubblica è costituita dai segretari comunali dei rispettivi comuni in forza del verbale della Conferenza dei Sindaci del 2 agosto 2018, n. 4. Il Presidente della delegazione di parte pubblica è il segretario del Comune di Lonato;

b) la delegazione di parte sindacale è composta dai rappresentanti territoriali firmatari del CCNL e dalle RSU di ciascun ente;

c) la conferenza dei Sindaci, sulla scorta delle risorse messe a disposizione dai singoli Enti, predispone le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata e mette a disposizione le relative risorse;

d) il contratto decentrato territoriale verrà trasmesso ai revisori dei tre enti per il parere ex art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 ed approvato dalla Conferenza dei Sindaci e dalle Giunte dei singoli enti. La relazione finanziaria e tecnico illustrativa è redatta dal Presidente della delegazione di parte pubblica;

e) la contrattazione territoriale riguarda:

- l'erogazione della performance individuale con le risorse previste dall'art. 208 del Codice della Strada per l'attuazione del progetto:

“**Strade sicure**” anno 2021;

“**Educazione stradale**” anno scolastico in corso;

- l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, di cui all'art. 56-quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- la regolamentazione del servizio di reperibilità, istituito anche nei Comuni di Bedizzole e Calcinato a decorrere dal 1° marzo 2019 nonché l'eventuale elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;
- il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;

f) per tutti gli altri istituti si applica quanto previsto nei rispettivi enti;

g) per quanto riguarda la definizione dei criteri relativi agli istituti il presente protocollo spiega i propri effetti a decorrere dal 1° gennaio 2021 e non si estende agli anni successivi.

Titolo I - disposizioni generali

Art. 1 - ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto decentrato territoriale si applica a tutti i dipendenti assegnati al servizio di Polizia Locale in convenzione presso gli Enti firmatari della stessa, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato e distaccato, purché abbia prestato servizio per almeno sei mesi continuativi nel corso dell'anno.
2. Esso ha validità sino al 31 dicembre 2021.

Titolo II - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate

Art. 2 - Presa d'atto delle risorse decentrate disponibili

1. La determinazione annuale del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza delle Amministrazioni di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato.
2. La predetta determinazione sarà effettuata in conformità e nel rigoroso rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente. La stessa dovrà osservare il disposto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii. e le ulteriori disposizioni in materia stabilite dalla normativa vigente.

Art. 3 - Premi legati alla performance

1. I premi legati alla performance individuale finanziano:
 - a. Il Progetto 2021 – “**Strade sicure**” - Il progetto avrà termine il 31/12/2021.
Le parti prendono atto che le risorse disponibili ai sensi dell'art. 56-quater, lettera c) del CCNL 21/05/2018 sono quantificate nel modo seguente:

Ente	Agenti	Risorse
Comune di Lonato (in servizio 8 agenti di cui uno per 9 mesi)	8	18.600,00
Comune di Bedizzole (in servizio 7 agenti di cui uno per 9 mesi uno per 8 mesi e mezzo ed uno 3 mesi e mezzo)	7	13.800,00
Comune di Calcinato (in servizio 8 agenti)	8	19.200,00
Totale risorse		51.600,00

b. Il Progetto anno scolastico in corso – “**Educazione stradale**”

Le parti prendono atto che le risorse disponibili ai sensi dell'art. 56-quater, lettera c) del CCNL 21/05/2018 sono quantificate nel modo seguente:

Ente	Risorse
Comune di Lonato	333,33
Comune di Bedizzole	333,33
Comune di Calcinato	333,34
Totale risorse	1.000,00

Per l'anno 2021 i fondi di cui alla tabella integrano le risorse di cui al punto a) a seguito delle limitazioni all'attività scolastica dovute all'emergenza epidemiologica COVID-19.

2. Le risorse verranno assegnate ai dipendenti di ciascun ente:

- a) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Conferenza dei Sindaci, sulla base delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione del Comune di Lonato;
- b) in base all'apporto di ciascun Agente al raggiungimento dell'obiettivo secondo la valutazione espressa dal Comandante con un parametro compreso tra 0 e 100, secondo i criteri oggettivi di suddivisione delle risorse stabiliti nel progetto stesso.

Per il riparto si applica al singolo comune la seguente formula:

$$\text{Performance}(i) = \text{Bdg} \times \text{valutazione} \times \frac{\text{apporto}(i)}{\sum \text{apporto}(i)}$$

Performance (i) = performance del dipendente i-mo

Bdg = budget previsto per il singolo comune

valutazione = percentuale di raggiungimento dell'obiettivo

apporto (i) = valutazione dell'apporto dipendente i-mo

$\sum \text{apporto}(i)$ = sommatoria della valutazione dell'apporto dei dipendenti del singolo comune

Eventuali risparmi sui progetti formeranno economie di bilancio.

Art. 4 – Indennità di servizio esterno

- 1. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità con la decorrenza a fianco indicata pari ad **un importo giornaliero lordo** di:

Tipologia	Attività professionale svolta	Importo giornaliero	Decorrenza
A	Attività prestata nello svolgimento di servizi ordinari esterni in orario diurno, serale, notturno o festivo diurno, notturno festivo	€ 2,00	01/01/2021

2. Per le finalità di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 8.980,00, finanziata per metà riducendo il valore della produttività individuale di competenza del personale di Polizia Locale e per l'altra metà utilizzando le risorse inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, c. 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018:

Ente	Risorse
Comune di Lonato del Garda	3.200,00
Comune di Bedizzole	2.880,00
Comune di Calcinato	2.900,00
Totale risorse	8.980,00

3. L'indennità di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL 21.05.2018 compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
4. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano, nell'arco della giornata, svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro (*calcolo giornaliero*);
5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti: a) dal sistema di rilevazione presenze/assenze; b) dalla attestazione del responsabile del servizio/comandante in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro;
6. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello di svolgimento dell'attività;
7. L'indennità di cui al presente articolo:
- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 51, CCNL 21/05/2018;
 - è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, commi 1, lett. b) e 2, del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;

- non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis. indennità condizioni di lavoro (maneggio valori, rischio indennità attività disagiate).

La presente disciplina trova applicazione dal 1° gennaio 2021.

Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto per la singola indennità, si provvederà a recuperare la somma dai risparmi derivanti dalle altre indennità di pertinenza del personale di P.L. e in caso di incapienza, da quelle destinate alla performance individuale del medesimo personale.

Gli eventuali risparmi confluiranno nel Fondo della Performance individuale del personale del Corpo di Polizia Locale.

Art. 5 -Indennità di funzione

1. L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale di Categoria D e C, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'importo dell'indennità viene previsto per anno/lordo, e viene corrisposta secondo i seguenti criteri generali:
 - a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità connessi al grado rivestito, nonché valutate le peculiarità istituzionali, sociali e ambientali dei comuni firmatari del presente atto;
 - b) Le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità saranno individuate con provvedimento del Comandante della Polizia Locale sentito il Segretario Generale del Comune di appartenenza del personale, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, dell'ufficio e del servizio, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
 - c) Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;
 - d) L'importo delle singole indennità varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 3.000,00, L'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità viene ripartito con determinazione del Comandante della Polizia Locale, per ciascuna delle posizioni di lavoro individuate secondo i seguenti criteri:

Pos.	Ruolo e grado rivestito	Importo annuo
A	Vice Comandante di PL non incaricato di P.O. di Cat. D (dipendente Comune di Lonato del Garda dal 01/01/2021 - nominato con decreto n. 3 del 02/08/2019 del Presidente dalla Conferenza dei Sindaci sentito il Comandante)	€ 2.500,00
B	Commissario di PL non incaricato di P.O. di Cat. D (dipendente Comune di Lonato del Garda)	€ 1.400,00

D	Agente addetto al coordinamento di Cat. C (dipendente Comune di Lonato del Garda)	€ 1.100,00
E	n. 2 Assistenti di Polizia Locale Cat. C (dipendenti Comune di Calcinato – importo individuale € 500,00)	€ 1.000,00

Per le finalità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 6.000,00:

Ente	Risorse
Comune di Lonato del Garda	5.000,00
Comune di Bedizzole	
Comune di Calcinato	1.000,00
Totale risorse	6.000,00

2. A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
 - b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies;
4. Gli eventuali risparmi, al netto delle possibili maggiori somme necessarie per corrispondere l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 4, confluiranno nel Fondo della Performance individuale del restante personale del Comparto.

Art. 6 Indennità di reperibilità

1. L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento, disposta anche dai Comuni di Bedizzole e Calcinato, a decorrere dal 1° di marzo 2019, è effettuata con n. 2 operatori in turno contemporaneamente che garantiranno la reperibilità sui tre Comuni. **L'orario di servizio della reperibilità avrà inizio alla fine dell'ultimo turno e terminerà all'inizio del primo turno giornaliero successivo.**
2. Ciascun dipendente potrà essere messo in reperibilità sino ad un massimo di 10 volte in un mese; l'Ente dovrà assicurare la rotazione tra più soggetti, anche volontari.

3. L'indennità stabilita all'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018, é elevata ad euro 12,00 per ogni turno di dodici ore.

Somma complessivamente destinata € _9.400,00 _.

Ente	Risorse
Comune di Lonato del Garda	4.100,00
Comune di Bedizzole	2.500,00
Comune di Calcinato	2.800,00
Totale risorse	9.400,00

Titolo III - Disposizioni finali

Art. 7 – Disposizioni in materia di buoni pasto

Vista l'impossibilità di introdurre modificazioni all'articolazione dell'orario di lavoro e la necessità di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi, si conferma, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 09/05/2006, che il personale di Polizia Locale, può usufruire del buono pasto all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

Art. 8 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 21/05/2018)

I proventi delle sanzioni pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi destinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/92, con delibera annuale di Giunta Comunale, sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art. 208 e confluiscono nel Fondo di previdenza Complementare Perseo-Sirio secondo quanto previsto dal comma 1, lett. a) dell'art. 56-quater del CCNL 2016/2018.

1. Destinatari

Destinatari delle forme di previdenza integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale dei Comuni di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato, secondo i seguenti criteri:

- la previdenza integrativa è destinata al personale inquadrato come agente e ufficiale di Polizia Locale;
- Il beneficio opera esclusivamente a favore del personale in servizio a tempo indeterminato;

2. Criteri di riparto

Il riparto, fra gli aventi diritto, delle somme destinate alla previdenza complementare (€ 750,00 cadauno), comprensive del contributo di solidarietà a carico dell'ente, sarà:

a. determinato

- in dodicesimi, in base ai mesi interi di effettivo servizio nell'anno di riferimento; i periodi di servizio fino a 15 giorni non saranno computati e quelli superiori si computeranno a mese intero;
- in proporzione all'eventuale percentuale di part-time;
- per i nuovi assunti a seguito di mobilità, la quota di previdenza sarà computata in dodicesimi, sulla base degli effettivi mesi di servizio presso uno dei tre comuni convenzionati, senza conteggiare i dodicesimi maturati nell'ente di provenienza;

b. sospeso per il periodo di mancata prestazione:

- nei periodi di aspettativa non retribuita;
- in caso di comando presso altre amministrazioni;
- in caso di cessazione dal servizio o del venir meno del diritto (es. in caso di variazione del profilo professionale) in corso d'anno sulla base dei mesi di servizio svolti;
- in caso di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione e sospensione cautelare derivante da misure disciplinari di cui all'art. 59, comma 4 del CCNL 21/05/2018 (fino a 10 giorni).

c. non riconosciuto totalmente

- in caso di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione e sospensione cautelare derivante da misure disciplinari di cui all'art. 59 comma 8 del CCNL 21/05/2018 (da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi)

Versamento

L'assegnazione a favore di ciascun beneficiario, secondo i criteri di cui sopra, avverrà annualmente con determina del dirigente, secondo il riparto concordato con il referente dei lavoratori, eletto fra tutti i dipendenti della Polizia Locale del comune di appartenenza.

Il Versamento al Fondo Perseo-Sirio avverrà in un'unica soluzione, di norma entro il 31/12 di ogni anno.

Art. 9 - disposizioni finali

1. Per quanto non disciplinato dal presente contratto decentrato territoriale si rimanda alle disposizioni vigenti nei singoli Enti.

2. La delegazione di parte pubblica per la stipula contratto collettivo decentrato integrativo a livello territoriale per la polizia locale di Polizia locale si impegna a coordinare il contenuto del presente contratto con la destinazione dei fondi per il contratto integrativo decentrato a livello di singolo Ente.
Analogo impegno assume la delegazione di parte sindacale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Con riferimento alla disciplina di cui all'art. 23 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali (Turnazioni), le parti prendono atto:

- che l'orario settimanale di lavoro di tutti gli Operatori di Polizia Locale del Comando intercomunale dei Comuni di Lonato del Garda, Bedizzole e Calcinato è articolato in più turni, sia giornalieri che serali e notturni, per un totale di 35 ore settimanali;
- che la durata di ciascun turno è di sette ore;
- che il servizio di turnazione, articolato su cinque giorni, garantisce il servizio minimo giornaliero di 13 ore consecutive.

Letto, confermato e sottoscritto

Lonato del Garda (BS), 30/12/2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Valeria FERRO (Segretario Generale Comune di Lonato del Garda)
FIRMATO

Dott. Luca SERAFINI (Segretario Generale Comune di Bedizzole)
FIRMATO

Per Dott. Paolo BERTAZZOLI (Segretario Generale Comune di Calcinato)
Rag. Roberto VENTURELLI (componente delegazione parte pubblica Comune di Calcinato)
FIRMATO

Per le organizzazioni sindacali territoriali

Diego SINIS (rappresentante provinciale CGIL) *FIRMATO*

Gianmarco POLLINI (rappresentante provinciale CISL) *FIRMATO*

Per le R.S.U.

Adonella FORLANI	RSU comune di Lonato d/Garda <i>FIRMATO</i>
Guerrino SACCHELLA	RSU comune di Lonato d/Garda <i>FIRMATO</i>
Francesco ADDESSO	RSU comune di Bedizzole <i>ASSENTE</i>
Ernesta TRAPELATI	RSU comune di Bedizzole <i>ASSENTE</i>
Giuseppe AZZINI	RSU comune di Calcinato <i>FIRMATO</i>
Ezio GEREVINI	RSU comune di Calcinato <i>FIRMATO</i>
Emanuela OLIVA	RSU comune di Calcinato <i>ASSENTE</i>