

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

PERSONALE NON DIRIGENTE

Oggetto ed applicazione

Il presente accordo è redatto per la ripartizione del fondo per l'anno 2024 fra le varie finalità di utilizzo in applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025 del personale non dirigenziale del Comune di Lonato del Garda..

Risorse disponibili e modalità di utilizzo

1. L'ammontare complessivo del fondo è stato quantificato con provvedimento dirigenziale n. 172 del 16/02/2024 (parte fissa) e successivamente integrato con provvedimento dirigenziale n. 1034 del 04/12/2024 nell'importo totale di € 276.867,30 come analiticamente esposto nella tabella allegata alla citata determinazione. Nella costituzione del fondo 2024 non rientrano le somme destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative come stabilito dall'art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5 del CCNL 21.05.2018.
2. I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti nel CCI triennale 2023-2025

Destinazione delle risorse

Le risorse decentrate relative all'anno 2024, al netto degli oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità di seguito indicate:

- compensi per trattamenti economici accessori (indennità, maggiorazioni orarie ecc.);
- indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
- progressione economica all'interno della categoria;
- premio correlato alla performance individuale;
- premio correlato alla performance organizzativa: finanziamento delle attività e dei progetti assegnati al personale con i documenti di programmazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (ex 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 - ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999);

- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 / Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018)

Art. 1 - Indennità contrattuali

Per l'anno 2024 le indennità sono così individuate e finanziate:

- **Indennità di reperibilità (art. 14 CCI Triennale 2023-2025)**

- A. **Per il personale dell'area tecnica**, al di fuori dell'ordinario orario di servizio, è prevista la reperibilità sette giorni su sette di un dipendente con profilo professionale di istruttore tecnico ovvero di istruttore-direttivo tecnico. Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance organizzativa e individuale.

Indennità di reperibilità Area Tecnica € **5.150,00**

- B. **Per il personale del Corpo della Polizia Locale**, al di fuori dell'ordinario orario di servizio, è prevista la reperibilità sette giorni su sette di due operatori (agente e/o un ufficiale). Ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett. c) del CCNL, le risorse necessarie per il mantenimento e miglioramento di tale servizio, quantificate annualmente, sono finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 trattandosi di un miglioramento dei servizi collegati alla sicurezza urbana e stradale le risorse. Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto non potranno essere utilizzate per altre finalità.

Indennità di reperibilità Polizia Locale € **12.000,00**

- C. Per il personale **Servizi Demografici** il servizio di reperibilità è istituito per far fronte agli adempimenti di legge nei casi di decessi durante i giorni festivi. Ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett.c) del CCNL, le risorse necessarie per il mantenimento di tale servizio verranno quantificate annualmente. Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto non potranno essere utilizzate per altre finalità.

Indennità di reperibilità Servizi Demografici € **1.900,00**

- **Indennità di turno**
(art. 13 CCI Triennale 2023-2025) € **20.500,00**
- **Indennità condizioni di lavoro**
(art. 28 CCI Triennale 2023-2025) € **1.300,00**
- **maggiorazioni orarie per attività prestate**

nel giorno di riposo settimanale e maggiorazioni

orarie per lavoro ordinario notturno, festivo,

e festivo notturno (art. 24 CCNL 14/09/2000). € 800,00.

(art. 29 CCI Triennale 2023-2025)

- **Indennità di funzione € 3.600,00**

(art. 40 CCI Triennale 2023-2025)

così individuata:

Pos.	Ruolo e grado rivestito	Importo annuo
A	Vice Comandante di PL non incaricato di E.Q. (ex Cat. D)	€ 2.500,00
B	Agente addetto al coordinamento inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C)	€ 1.100,00

- **Indennità di servizio esterno € 3.100,00**

(art. 39 CCI Triennale 2023-2025).

Qualora dovesse risultare una somma superiore all'importo previsto, si provvederà a recuperare la somma dai risparmi derivanti dalle altre indennità di pertinenza del personale di P.L. e in caso di incapienza, da quelle destinate alla performance individuale del medesimo personale.

- **indennità per specifiche responsabilità € 19.210,00**
(art. 30 CCI Triennale 2023-2025)

La Giunta Comunale con proprio atto n. 154 del 03/12/2024, relativo alle linee di indirizzo per la costituzione del fondo del Personale non dirigente per l'anno 2024, ha reso disponibile un'ulteriore somma pari ad € 6.960,00 per il finanziamento di questo istituto contrattuale.

Si prevedono, pertanto, le seguenti posizioni di responsabilità ed i relativi importi:

POSIZIONI Area degli Istruttori e Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	IMPORTO
Ufficio Ecologia	€ 3.000,00
Ufficio Lavori Pubblici/Manutenzioni	€ 3.000,00
Ufficio commercio	€ 1.200,00
Ufficio Suap	€ 1.200,00

Ufficio Servizi sociali	€ 905,00
Ufficio Segreteria	€ 1.200,00
Ufficio amministrativo edilizia privata	€ 1.200,00
Ufficio Risorse Umane	€ 1.500,00
Ufficio Entrate e Contenzioso	€ 1.500,00
Ufficio Ragioneria	€ 905,00
Ufficio Pubblica istruzione	€ 1.200,00
Ufficio Cultura	€ 1.200,00
Ufficio Servizi Demografici ed elettorali	€ 1.200,00
<u>TOTALE</u>	€ 19.210,00

Art. 2 - Indennità di comparto

Per l'anno 2024 l'indennità di comparto, finanziata con risorse decentrate stabili, è prevista in **€ 19.000,00** complessivi.

Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale e ridistribuite con i criteri previsti nel successivo art. 4

Art. 3

Progressioni economiche storiche

Progressioni all'interno delle Aree

Differenziali D1-D3 e B1-B3 previsti dall'Art. 79 comma 1Bis del CCNL 16/11/2022

Per l'anno 2024 si destina a nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, l'importo di € 7.900,00 su base annua da riservare:

- € 6.400,00 ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (n. 4)
- € 1.500,00 ai dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori (n. 2)

e riconosciuta ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 11 del CCI Triennale 2023-2025.

Per l'anno 2024 per gli istituti previsti dal presente articolo è prevista la somma pari ad € 90.601,37 così determinato

- Progressioni economiche storiche € 63.200,00
- Differenziali D1-D3 e B1-B3 previsti dall'Art. 79 comma 1Bis del CCNL 16/11/2022 € 11.801,37
- Progressioni all'interno delle aree Effettuate nell'anno 2023 € 7.700,00
- Progressioni all'interno delle aree Previste nell'anno 2024 € 7.900,00

Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale e ridistribuite con i criteri previsti nel successivo art. 4

Art. 4 - Premio correlato alla performance individuale

Differenziazione del premio individuale

Per l'anno 2024, ai dipendenti viene attribuito un fondo pari a € 44.382,62 di cui € 4.755,28 destinate alla differenziazione del premio individuale

Art. 5 - Clausola equitativa

Si applica la clausola equitativa prevista dall'art. 34 del CCI Normativo Triennio 2023-2025.

Art. 6 - Premio correlato alla performance organizzativa

Compensi correlati al raggiungimento di obiettivi definiti nel Piano delle Performance o altri strumenti di programmazione dell'art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (ex 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 - ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999);

Nella parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2024, sono state stanziare risorse aggiuntive destinate, tra l'altro, ai progetti che la Giunta Comunale ha ritenuto meritevoli di incentivazione, (cfr. linee di indirizzo fornite con provvedimento n.154 del 03/12/2024);

- **Mantenimento servizio reperibilità per gli operatori dell'Ufficio servizi Demografici per far fronte agli adempimenti di legge nei casi di decessi durante i giorni festivi** (istituito con delibera di G.C. n. 12 del 24/01/2017 con decorrenza 01/02/2017). Il finanziamento del servizio è previsto in € 1.900,00;
- **Mantenimento servizio reperibilità del servizio di Polizia Locale.** Istituito nell'anno 2019 e garantito da una unità per tutti i giorni feriali e festivi (cfr. delibera G.C. n. 155 del 30/06/2009). La regolamentazione di dettaglio del servizio è

demandata alla contrattazione decentrata per quanto di competenza ed alla P.O. per gli aspetti gestionali. Il finanziamento del servizio a carico del Comune di Lonato del Garda è previsto in **€ 12.000,00**. Trattandosi di un miglioramento dei servizi collegati alla sicurezza urbana e stradale le risorse sono finanziate ai sensi del DLGS n° 285/1992 - art. 208, comma 5 bis, così come introdotto dalla Legge 29 luglio 2010, n° 120 ed art. 56 quater CCNL 21/05/2018.

- **Progetto “Lonato del Garda – Progetto Sicurezza anno 2024”** proposto dal Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Lonato del Garda, Gianmauro Cattaneo. Normativa di riferimento DLGS n° 285/1992 - art. 208, comma 5 bis, così come introdotto dalla Legge 29 luglio 2010, n° 120 ed art. 56 quater CCNL”. Il finanziamento del progetto, depositato agli atti, modificato in data 03/12/2024 prot.n. 48930, è previsto in: **€ 22.500,00**. Il progetto avrà termine il 31/12/2024.
- **Progetto “Aggiornamento e rideterminazione del patrimonio mobiliare e immobiliare del Comune di Lonato del Garda”** proposto dal Dirigente del settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici. Il finanziamento del progetto, depositato agli atti, è previsto in: **€ 1.200,00**. Il progetto avrà termine il 31/12/2024.
- **Adeguamento indennità particolari responsabilità/indennità di funzione.** Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente, per un importo pari a **€ 6.960,00**. Tali risorse sono destinate al finanziamento delle Indennità di particolari responsabilità/indennità di funzione.

Art. 7 - Compensi correlati alle risorse indicate all'art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 – ex Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018) destinati da specifiche disposizioni di legge.

- **D.Lgs. 50 del 18/04/2016 - Art. 113: incentivi per funzioni tecniche**
- **Incentivi per funzioni tecniche ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2023 (nuovo codice dei contratti)**

Le risorse destinate agli incentivi per le “funzioni tecniche” di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, e dell'ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2023 (nuovo codice dei contratti) confluiscono nel “Fondo Risorse decentrate” del personale non dirigente, ai sensi all'art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 / Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018) da ripartire ai dipendenti interessati con i criteri e le modalità indicati nel Regolamento Comunale approvato con delibera di G.C. n. 211 del 18/12/2018 (per le “funzioni tecniche” di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016) e nel deliberando Regolamento per gli incentivi funzioni tecniche ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2003 (nuovo codice dei contratti).

Somme presunte a disposizione per l'anno 2024: **€ 15.200,00**

- **Art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145: attività di accertamento IMU - TARI.**

1. I dipendenti interessati al compenso incentivante sono tutti gli addetti con contratto a tempo indeterminato, coinvolti nelle:
 - operazioni di accertamento e riscossione dell'imposta;
 - fasi di contenzioso.
2. Il fondo incentivante, nella parte variabile del fondo, viene implementato in relazione alle somme incassate nell'anno per l'attività di recupero evasione IIMU e TARI e nel rispetto dei limiti stabiliti dalla G.C. n. 224 del 29/12/2022 e nel deliberando Nuovo Regolamento .

Importo presunto per il 2024 € **15.000,00**. Il riparto delle somme da corrispondere ai dipendenti interessati è operata dal dirigente competente secondo i criteri indicati nello specifico regolamento approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale

- **Compensi per rilevazioni statistiche (ISTAT) :** importo per l'anno 2024 € **1.423,31**

Art. 8 - Riepilogo utilizzo risorse anno 2024

Si riporta di seguito il riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

TOTALE FONDO PARTE STABILE 2024	156.304,28
--	-------------------

Voci finanziate con la parte stabile

Progressioni economiche orizzontali STORICHE	63.200,00
Differenziali D1-D3 e B1-B3	11.801,37
	7.700,00
Progressioni all'interno delle aree effettuate nell'anno 2023	7.900,00
Progressioni all'interno delle aree previste nell'anno 2024	
Indennità di comparto	19.000,00
Indennità condizioni lavoro	1.300,00
Indennità di turno, reperibilità U.T., orario notturno, festivo	26.450,00

specifiche responsabilità	12.250,00
indennità di funzione	3.600,00
indennità di servizio esterno	3.100,00
	156.301,37

PARTE STABILE

DISPONIBILE € 2,91

TOTALE FONDO PARTE VARIABILE 2024 120.563,02

Voci finanziate con la parte variabile

Incentivi Funzioni Tecniche art. 113, c. 3 D.LGs. 50/2016 ed ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2003 (nuovo codice dei contratti).

15.200,00

Incentivi imu-tari

15.000,00

Reperibilità Polizia Locale

Progetto "Reperibilità Corpo Polizia Locale" – Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021(ex Art. 67, comma 5 lett. B) – finanziato da proventi art. 208 C.d.S. D.Lgs. 285/92

12.000,00

reperibilità anagrafe

Progetto "Reperibilità servizi Demografici" Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5 lett. B)

1.900,00

Progetto "Lonato del Garda – Progetto Sicurezza anno 2024" proposto dal Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Lonato del Garda- Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5

22.500,00

lett. B) finanziato da
proventi art. 208 C.d.S.
D.Lgs. 285/92

**Progetto "Aggiornamento e
rideterminazione del
patrimonio mobiliare e
immobiliare del Comune di
Lonato del Garda"** proposto
dal Dirigente del settore dei
servizi economico finanziari,
entrate tributarie,
patrimonio, servizi alla
persona e lavori pubblici
Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL
2019-2021 (ex Art. 67,
comma 5 lett. B)

1.200,00

**Adeguamento indennità
particolari responsabilità e
indennità di funzione.** Risorse
finalizzate ad adeguare le
disponibilità del Fondo sulla
base delle scelte
organizzative, gestionali e di
politica retributiva dell'Ente.

**Tali risorse sono destinate
al finanziamento delle
Indennità di particolari
responsabilità/indennità di
funzione.** Art. 79 c. 2 Lett. c)
CCNL 2019-2021 (ex Art. 67,
comma 5 lett. B)

€ 6.960,00

**Compensi per rilevazioni
statistiche (ISTAT) :**

€ 1.423,31

totale

€ 76.183,31

PARTE VARIABILE

DISPONIBILE

44.379,71

Totale da destinare alla performance individuale è quindi pari ad € 44.382,62 di cui € 4.755,28 destinate alla differenziazione del premio individuale

**Art. 9 - Proventi delle violazioni al codice della strada destinati
alle finalità previdenziale degli appartenenti al Corpo di Polizia
Locale e che confluiscono nel Fondo di previdenza
Complementare Perseo- Sirio**

La Giunta Comunale con proprio atto n. 155 del 03/12/2024 ha reso disponibile per l'anno 2024, per la previdenza complementare degli Agenti di Polizia Locale, € 1.500,00 comprensive del contributo di solidarietà a carico dell'ente, per ogni agente di Polizia Locale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le attività del "welfare integrativo" art. 7, comma 4, lett. h) Ccnl 16/11/2022

In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera h), del CCNL-2022, le parti concordano quanto segue, per ciò che concerne il Welfare integrativo, disciplinato dall'articolo 82 del CCNL medesimo:

Il Comune si impegna a valutare l'attivazione di ogni iniziativa utile diretta a favorire il benessere organizzativo e l'implementazione del senso di appartenenza, anche attraverso la stipula di convenzioni con attività del territorio;

In relazione all'istituto possono essere attivati in particolare i seguenti interventi (a titolo d'esempio):

- a) incentivare iniziative di carattere culturale, ricreativo o sportivo a favore dei dipendenti;
- b) convenzioni per l'iscrizione dei figli agli asili nido e spese scolastiche;
- c) favorire l'adesione a forme di previdenza complementare per i dipendenti (Perseo Sirio).

Le parti condividono di stabilire che con successivo eventuale provvedimento della Giunta Comunale verrà formalizzato l'atto di indirizzo al fine di integrare la parte variabile delle risorse decentrate con una quota pro-capite non inferiore a 100 euro compatibilmente con i vincoli di cui al art. 80 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, ed eventualmente nel rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 secondo l'evoluzione normativa in merito, a finanziamento di interventi sul welfare.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lonato del Garda, 24 dicembre 2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

Sacchella Guerrino ASSENTE

Scarabelli Mauro FIRMATO

Vangone Arturo FIRMATO

OO.SS.

CISL/FP (Gianpietro Tomasi) *FIRMATO*

CGIL/FP (Diego Sinis) *FIRMATO*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Maurizio Sacchi
FIRMATO

Michele Spazzini
FIRMATO

Davide Boglioni
FIRMATO