

VERBALE DI CONFRONTO SULL'ACCORDO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2024

**PERSONALE DIRIGENTE**

In data **23 dicembre 2024** alle ore 12.00 presso la sede municipale, si sono riuniti:

|                               |                                                                                                                              |  |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>dott. Maurizio Sacchi</b>  | Segretario generale, in qualità di rappresentante dell'amministrazione comunale di Lonato del Garda                          |  |
| <b>dott. Davide Boglioni</b>  | Dirigente dei servizi economico-finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici           |  |
| <b>dott. Michele Spazzini</b> | dirigente dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia e Polizia Locale; |  |

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

|         |                              |  |
|---------|------------------------------|--|
| FP CGIL | <b>Dott. Fulvio Frattini</b> |  |
|---------|------------------------------|--|

per definire l'ipotesi di confronto per l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 del personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione comunale di Lonato del Garda.

**RICHIAMATI** i decreti sindacali:

- n. 19 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Davide Boglioni, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici;
- n. 20 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Michele Spazzini, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le

funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia nonché le funzioni di vicesegretario;

- n. 3 del 1605.2023 avente per oggetto "Integrazione incarico dirigenziale Dott. Spazzini di cui al proprio Decreto n. 20 del 01.05.2021 – Attribuzione della dirigenza dell'Area del Corpo di Polizia Locale;

**RICHIAMATO** l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo alle disposizioni che le Amministrazioni devono seguire per la costituzione del fondo 2024 che, in particolare, recita:

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia";*
2. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse;*
  - a) *Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

*omissis*

**CONSIDERATO CHE** in data 16 luglio 2024 l'ARAN e le Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, i cui effetti, sia per la parte giuridica che economica, decorrono dalla data di stipulazione;

**PRECISATO CHE:**

- con Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 19/11/2024 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di definizione della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali e per lo stanziamento dell'importo incrementale ai sensi dell'art. 39, comma 3 del CCNL area Funzioni Locali del 16/07/2024 relative all'anno 2024;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1018 del 28/11/2024 è stata approvata la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, così come integrato dall'art. 39 del CCNL 16.7.2024 – Area della Dirigenza che ha ottenuto la certificazione di compatibilità dei costi e della corretta quantificazione del fondo resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, in data 03/12/2024;

Le parti, preso atto di quanto sopra ed esaminata la costituzione del Fondo per il personale dirigente per l'anno 2024, come da provvedimento dirigenziale sopra citato;

**concordano e sottoscrivono quanto segue:**

## **Art. 1 - Campo di applicazione e validità del presente atto di concertazione:**

Il presente documento trasmesso alle OO.SS accreditate. in data 11/12/2024 e formulato ai sensi dell'art. 35, c. 4 del CCNL 16/07/2024 si applica, per l'anno 2024, ai dirigenti del Comune di Lonato del Garda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto non previsto, si rinvia ai CCNL vigenti.

## **Art. 2 - Fondo di posizione e di risultato art. 57 CCNL 17/12/2020**

Le parti, prendono atto della costituzione del Fondo 2024, di cui al provvedimento n.1018 del 28/11/2024, definito negli importi di cui all'allegato A) per complessivi **€ 156.434,79** (al netto decurtazioni);

Richiamati gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17/12/2020 e l'art. 39 comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16/07/2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 è necessario destinare alla retribuzione di risultato non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo;
- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza (pari ad €. 272.995,00), quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad **€. 4.176,82** concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 c. 4 (€ 409,50 annui compreso 13° per ogni dirigente) e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti (pari ad €. 223.189,00), quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad **€. 4.486,10** concorrono ai sensi dell'art. 39 comma 2 al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 (€ 780,00 compreso tredicesima per ogni dirigente) e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- incentivi per recupero evasione IMU e TARI, a norma delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018: **€. 1.500,00**;

Atteso che con deliberazione n.147 del 19/11/2024 , esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "linee di indirizzo in materia di definizione della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali: stanziamento importo incrementale ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024" , la Giunta Comunale ha deliberato di stanziare:

- l'importo di **€. 1.473,06** (pari al 0,22% del monte salari 2018) ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 (€ 491,02 per l'anno 2024 e € 982,04 una tantum riferita agli anni 2022 e 2023);
- art. 53 comma 7 del D.Lgs 165/2001- somme percepite a titolo di compenso per svolgimento incarichi retribuiti e non autorizzati riversate dal dipendente nel conto dell'entrata del bilancio dell'Ente -: **€. 4.504,20**;
- per il corrente anno 2024 l'importo complessivo di **€ 4.504,20** (pari ad € 6.000,00, al netto degli oneri riflessi ed IRAP), relativo ai sei mesi di vigenza del protocollo d'intesa fra il Comune di Lonato del Garda e le proprie società a totale capitale pubblico "Farmacia di Lonato Srl" e "Lonato Servizi Srl" per la gestione delle politiche della trasparenza e dell'anticorruzione (Legge 6 novembre 2022, n. 190 e

s.m.i.) sottoscritto dalle parti in data 07/06/2024, quale compenso per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (RPCT di Lonato Servizi Srl e RPCT di Farmacia di Lonato Srl) destinato ad incrementare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali in quanto risorse previste da disposizione di legge a norma delle disposizioni di cui all'art. 57, c. 2, lett. d) del CCNL 17/12/2020 e art. 43, c. 2 e 3 del CCNL 16/07/2024; l'onere complessivo di € 6.000,00 trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei capitoli del Bilancio di Previsione 2024 approvato con deliberazione consiliare n. 50 del 28/12/2023;

### **Art. 3 - Destinazione delle risorse**

Sulla base della costituzione del Fondo, come da provvedimento dirigenziale n. 1018 del 28/11/2024 e del valore della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna posizione dirigenziale, come da delibera di Giunta Comunale n. 111 del 10/07/2018 successivamente rideterminata in applicazione al CCNL del 17/12/2020 e al CCNL del 16/07/2024, le somme a disposizione vengono così destinate:

| <b>ANNO 2024</b>                                                                                                                 | <b>DESTINAZIONE</b> | <b>% RISPETTO AL TOTALE DEL FONDO</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
| Retribuzione di posizione                                                                                                        | € 84.379,00         | <b>54,46%</b>                         |
| Retribuzione di risultato                                                                                                        | € 66.051,59         | <b>42,63%</b>                         |
| Retribuzione di risultato (onnicomprensività art. 43 CCNL 2019-2021)                                                             | € 4.504,20          | <b>2,91%</b>                          |
| Totale destinazione                                                                                                              | € 154.934,79        | 100,00%                               |
| <b>Incentivi per recupero evasione IMU TARI a norma delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018</b> | <b>€ 1.500,00</b>   |                                       |
| <b>Totale fondo disponibile</b>                                                                                                  | <b>€ 156.434,79</b> |                                       |

### **Art. 4 – Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato Art. 23 del CCNL 16/07/2024**

Tenuto conto che tale disposizione contrattuale trova applicazione negli enti in cui il numero dei dirigenti sia superiore a n. 5 si da atto che la stessa non trova applicazione nel Comune di Lonato del Garda

### **Art. 5 - Criteri e meccanismi di valutazione dei risultati**

La retribuzione di risultato verrà erogata a seguito valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, come previsto nel vigente "Regolamento di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019.

### **Art. 6**

#### **Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi**

*Artt. 35 comma 1 lettera c), 40 e 64 CCNL Area Dirigenza del 16/07/2024*

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è formalmente affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito a titolo di retribuzione

di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per le posizioni dirigenziali oggetto dell'incarico.

2. Detta maggiorazione dell'indennità di risultato non spetta ai dirigenti d'Area che sostituiscono dirigenti della propria area di competenza.

3. La maggiorazione di cui al comma 1 verrà corrisposta per periodi superiori a 30 giorni di esercizio effettivo della responsabilità.

4. La quota della retribuzione di risultato derivate dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.

5. Nel caso in cui la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare sia affidata al segretario generale, allo stesso compete, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale di cui al comma 1 - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale per cui è affidato l'incarico. L'importo di cui al comma 1 è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della provincia. L'importo derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegato alla performance del segretario ed erogato all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.

#### **Art. 7 – Incentivi tecnici e tributari.**

Per quanto attiene agli incentivi tecnici e tributari si richiamano gli esiti della contrattazione di comparto.

#### **Art. 8 – Disposizioni finali**

**Con atto unilaterale in data 29/11/2024, pervenuto al Comune di Lonato del Garda in data 29/11/2024 prot.n. 48511, i dirigenti in servizio hanno dichiarato di rinunciare, per l'anno 2024, all'importo complessivo di € 12.250,00 a titolo di retribuzione di risultato.**

**Le parti stabiliscono di rimandare a successivo accordo la definizione dei criteri relativi ai seguenti istituti contrattuali:**

- **Welfare integrativo** (Artt. 26 e 35 comma 1 lettera d) CCNL Area Dirigenza del 16/07/2024).

Alle ore 12.20 termina l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti

IL RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

(dott. Maurizio Sacchi)  
*FIRMATO*

IL DIRIGENTE

dei servizi economico-finanziari,  
entrate tributarie, patrimonio,  
servizi alla personale e lavori pubblici

(dott. Davide Boglioni)  
*FIRMATO*

IL DIRIGENTE  
dei servizi amministrativi, cultura  
e turismo, informatica e smart city  
urbanistica ed edilizia e Polizia Locale

(dott. Michele Spazzini)  
*FIRMATO*

**Per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**FP CGIL**

(dott. Fulvio Frattini)  
*FIRMATO*