



Città di LONATO del GARDA

Provincia di Brescia

ACCORDO DI CONCERTAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 4 DEL CCNL 17/12/2020, RIGUARDANTE L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

PERSONALE DIRIGENTE

In data 26/09/2023, alle ore 20.00 presso la sede municipale, si sono riuniti

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- **il Dott. Maurizio Sacchi**, segretario generale, in qualità di rappresentante dell'amministrazione comunale di Lonato del Garda,

PER I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE:

- **il dott. Davide Boglioni**, dirigente dei servizi economico-finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici;
- **il dott. Michele Spazzini**, dirigente dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia,;

per definire l'accordo di concertazione in materia di retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione comunale di Lonato del Garda.

Il rappresentante dell'Amministrazione

RICHIAMATI i decreti sindacali:

- n. 19 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Davide Boglioni, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici;
- n. 20 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Michele Spazzini, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia nonché le funzioni di vicesegretario;

RICHIAMATO l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo alle nuove disposizioni che le Amministrazioni devono seguire per la costituzione del fondo 2023 che, in particolare, recita:

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia";*
2. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse;*
 - a) *Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

omissis

Le parti, preso atto di quanto sopra ed esaminata la costituzione del Fondo per il personale dirigente per l'anno 2023, come da provvedimento dirigenziale n. 268 del 23/03/2023 che ha ottenuto la certificazione di compatibilità dei costi e della corretta quantificazione del fondo resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis del D .Lgs 165/2001;

concordano e sottoscrivono quanto segue:

Art. 1 - Campo di applicazione e validità del presente atto di concertazione:

Il presente atto di concertazione si applica, per l'anno 2023, ai dirigenti del Comune di Lonato del Garda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto non previsto, si rinvia ai CCNL vigenti.

Art. 2 - Fondo di posizione e di risultato artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020

Le parti, prendono atto della costituzione del Fondo 2023, di cui al provvedimento n. 268 del 23/03/2023, definito negli importi di cui all'allegato A) per complessivi € 139.967,23 (solo risorse stabili al netto decurtazioni);

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Richiamate le seguenti disposizioni del CCNL 17/12/2020;

- ai sensi dell'art. 56 comma 2 del CCNL 17/12/2020 l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato pari al 1,53% del monte salari dell'anno 2015, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 c. 4 (€ 409,50 annui compreso 13° per ogni dirigente) e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato
- ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 è necessario destinare alla retribuzione di risultato non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo;

Sulla base della costituzione del Fondo, come da provvedimento dirigenziale n. 268 del 23/03/2023 e del valore della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna posizione

dirigenziale, come da delibera di Giunta Comunale n. 111 del 10/07/2018 successivamente rideterminata in applicazione al nuovo CCNL del 20/12/2020, le somme a disposizione vengono così destinate:

ANNO 2022	DESTINAZIONE	% RISPETTO AL TOTALE DEL FONDO
Retribuzione di posizione	€ 82.819,00	59,17%
Retribuzione di risultato	€ 57.148,23	40,83%
Totale destinazione	€ 139.967,23	100,00%
Totale fondo disponibile	€ 139.967,23	

Art. 4 - Criteri e meccanismi di valutazione dei risultati

La retribuzione di risultato verrà erogata a seguito valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, come previsto nel vigente "Regolamento di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019.

Art. 5 – Disposizioni finali

I due dirigenti in servizio dichiarano di rinunciare, per l'anno 2023, all'importo complessivo di € 12.250,00 a titolo di retribuzione di risultato.

Alle ore 20.30 termina l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti

IL RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

(dott. Maurizio Sacchi)
FIRMATO

IL DIRIGENTE

dei servizi economico-finanziari,
entrate tributarie, patrimonio,
servizi alla personale e lavori pubblici

(dott. Davide Boglioni)
FIRMATO

IL DIRIGENTE

dei servizi amministrativi, cultura
e turismo, informatica e smart city
urbanistica ed edilizia

(dott. Michele Spazzini)
FIRMATO

Per espressa accettazione della clausola dell'art. 5

IL DIRIGENTE

dei servizi economico-finanziari,
entrate tributarie, patrimonio,
servizi alla personale e lavori pubblici

(dott. Davide Boglioni)
FIRMATO

IL DIRIGENTE

dei servizi amministrativi, cultura
e turismo, informatica e smart city
urbanistica ed edilizia

(dott. Michele Spazzini)
FIRMATO