



Città di LONATO del GARDA

Provincia di Brescia

ACCORDO DI CONCERTAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 4 DEL CCNL 23/12/99 RIGUARDANTE L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2020.

PERSONALE DIRIGENTE

L'anno duemilaventi, addì quindici del mese di dicembre, alle ore 15.03, presso la sede municipale, a seguito:

1. dell'ipotesi di accordo di concertazione relativo alla disciplina degli istituti economici, del personale dirigenziale, per l'anno 2020, sottoscritto dalle parti in data 17.11.2020;
2. della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del dirigente dell'area Finanziaria dott. Davide Boglioni, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti a corredo della preintesa, ai fini della formulazione del parere relativo alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione della stessa;
3. della certificazione positiva espressa in merito dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale datato 24.11.2020;
4. della deliberazione di G.C. n. 149 dell' 11/12/2020 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale dott.ssa Valeria Ferro, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di concertazione per l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, per l'anno 2020,

si sono riuniti:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, rappresentata

dalla **dott.ssa Valeria Ferro**, segretario generale, in qualità di rappresentante dell'Amministrazione comunale di Lonato del Garda (BS)

e i **DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE nelle persone dei Sigg:**

- dott. Davide Boglioni, dirigente dell'area finanziaria e area tecnica – settore lavori pubblici, manutenzioni, ecologia e ambiente;
- dott. Michele Spazzini, dirigente dell'area amministrativa e area tecnica – sportello unico per l'edilizia e l'urbanistica

per sottoscrivere, **in via definitiva**, l'accordo di concertazione riguardante l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica

dirigenziale, in servizio presso l'Amministrazione comunale di Lonato del Garda, per l'anno 2020.

ACCORDO DI CONCERTAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 4 DEL CCNL 23/12/99 RIGUARDANTE L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2020.

PERSONALE DIRIGENTE

Art. 1 - Campo di applicazione e validità del presente atto di concertazione:

Il presente atto di concertazione si applica, per l'anno 2020, ai dirigenti del Comune di Lonato del Garda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Per quanto non previsto, si rinvia ai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Art. 2 - Fondo di posizione e di risultato art. 26 CCNL 23/12/99

Le parti prendono atto della costituzione del Fondo 2020 di cui al provvedimento n. 750 del 06.11.202 definito in complessivi € 135.790,41 (solo risorse stabili);

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Sulla base della costituzione del fondo, come da provvedimento dirigenziale sopra citato, e del valore della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna posizione dirigenziale, come da pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione con verbale datato 08/06/2018 ed approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 111 del 10/07/2018, si conferma che:

- l'indennità di posizione è determinata nella misura di € 41.000,00 annui lordi (per tredici mensilità) sia per il dirigente dell'area Economico Finanziaria e Tecnica - Settore Lavori Pubblici, Manutenzioni, Ecologia e Ambiente, che per il dirigente area Amministrativa e Tecnica - Sportello Unico per l'Edilizia e l'Urbanistica,;
- il fondo per la retribuzione di risultato, pari a € 53.790,41 verrà suddiviso tra i due dirigenti applicando la stessa percentuale della retribuzione di posizione effettivamente erogata.

ANNO 2020	DESTINAZIONE	% RISPETTO AL TOTALE DEL FONDO (***)	NOTE
Retribuzione di posizione	€ 82.000,00	60,387%	
Retribuzione di risultato	€ 53.790,41	39,613%	A seguito di quanto dichiarato al successivo art. 5 del presente accordo il totale della retribuzione di risultato che verrà ripartita fra i due dirigenti in servizio è pari a € 41.540,41
Totale destinazione	€ 135.790,41	100,00%	
Totale fondo disponibile	€ 135.790,41		

Art. 4 - Criteri e meccanismi di valutazione dei risultati

I dirigenti verranno valutati in base al "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019 e la retribuzione di risultato verrà erogata a seguito valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, come previsto dal Regolamento sopra citato.

Art. 5 – Disposizioni finali

I due dirigenti in servizio dichiarano di rinunciare, per l'anno 2020, all'importo di € 12.250,00 a titolo di retribuzione di risultato.

Alle ore 15.43 termina l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti

IL RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

(dott.ssa Valeria Ferro)
FIRMATO

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA e TECNICA SETTORE
LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI ECOLOGIA E AMBIENTE

(dott. Davide Boglioni)
FIRMATO

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA e TECNICA
SPORTELLLO UNICO PER L'EDILIZIA E L'URBANISTICA

(dott. Michele Spazzini)
FIRMATO

Per espressa accettazione della clausola dell'art. 5

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA e TECNICA SETTORE
LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI ECOLOGIA E AMBIENTE

(dott. Davide Boglioni)
FIRMATO

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA e TECNICA
SPORTELLLO UNICO PER L'EDILIZIA E L'URBANISTICA

(dott. Michele Spazzini)
FIRMATO