Città di
Lonato del Garda

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE
n. 404 del 28/04/2026

Oggetto: **Surroga e nuova nomina di un componente effettivo e di un supplente designati in rappresentanza della componente sindacale CISL F.P. Brescia del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) quadriennio 2026/2029**

Città di
Lonato del Garda

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Determinazione n. 404 del 28/04/2026

OGGETTO: **Surroga e nuova nomina di un componente effettivo e di un supplente designati in rappresentanza della componente sindacale CISL F.P. Brescia del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) quadriennio 2026/2029**

IL SEGRETARIO GENERALE
(DOTT. MAURIZIO SACCHI)

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale adottato con deliberazione di Consiglio Comunale numero 3 del 28 gennaio1998 (pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 13/3 del 30 marzo 1998) e successive modifiche ed integrazioni;
- la nota della Prefettura di Milano – Albo Lombardia dei Segretari comunali e provinciali, prot. n. 0010919 del 13/01/2026, con la quale è stata autorizzata la reggenza della segreteria del Comune di Lonato del Garda (BS), di classe II^, al sottoscritto Segretario generale, dott. Maurizio Sacchi, per il periodo 1 febbraio 2026 - 31 maggio 2026;
- il "*Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Lonato del Garda*" approvato con deliberazione di Giunta comunale numero 210 del 17 dicembre 2013 e aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 18/10/2022 e con deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 13/02/2024;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI:

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante "*Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento*";

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "*Codice delle pari opportunità fra uomo e donna*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modificazioni;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "*Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*" e in particolare l'art. 21;
- la Circolare 18 novembre 2010, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante "*Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 n. 2, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";*
- il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 recante "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024;

PREMESSO CHE:

- il Comitato unico di garanzia (CUG) opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione; inoltre, ha l'obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono;
- la legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano "*al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione

della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni" (art. 57, comma 01);

- i Comitati Unici di Garanzia esercitano le proprie competenze al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e piscologica;
- tale organismo è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la propria determinazione n. 1057 del 18 dicembre 2025, recante: "*Nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda quadriennio 2026/2029*";

CONSIDERATO che:

- con nota acquisita al protocollo generale il 17/04/2026 al n. 0015948, il dipendente Guerrino Sacchella, membro "*effettivo*" del Comitato Unico di Garanzia (CUG) 2026/2029, designato dalla componente sindacale CISL Funzione Pubblica Brescia ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico conferito, manifestando la volontà di cessare la propria partecipazione alle attività del suddetto organismo con decorrenza dal 17/04/2026;
- con nota acquisita al protocollo generale il 21/04/2026 al n. 0016495, la dipendente Anelli Alessandra, membro "*supplente*" del Comitato Unico di Garanzia (CUG) 2026/2029, designato dalla componente sindacale CISL Funzione Pubblica Brescia, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico conferito, manifestando la volontà di cessare la propria partecipazione alle attività del suddetto organismo con decorrenza dal 21/04/2026;

RILEVATO CHE le predette dimissioni determinano la necessità di procedere ai conseguenti adempimenti amministrativi finalizzati alla presa d'atto della cessazione dell'incarico e alla valutazione delle eventuali sostituzioni, nel rispetto della composizione e del corretto funzionamento del CUG 2026/2029;

RITENUTO necessario, al fine di garantire il corretto funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, di procedere alla surroga dei due componenti, designati dalla citata organizzazione sindacale;

DATO ATTO CHE, con note prot. n. 0016483 del 21/04/2026 e prot. n. 0016949 del 24/04/2026, è stato richiesto alla Rappresentanza Sindacale Unitaria CGIL FP Brescia di provvedere alla designazione dei propri componenti, effettivo e supplente, da nominare in seno al Comitato Unico di Garanzia (CUG) 2026/2029, ai fini della piena operatività dell'organo medesimo;

PRESO ATTO:

- della designazione effettuata dall'organizzazione sindacale CGIL FP Brescia, acclarata al protocollo generale dell'Ente in data 22/04/2026 al n. 0016584, con la

quale è stato indicato il dipendente Astori Giandomenico, meglio generalizzato agli atti del Servizio Risorse Umane, quale "*componente effettivo*" del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda, per il quadriennio 2026/2029, in rappresentanza della medesima organizzazione sindacale;

- della designazione effettuata dall'organizzazione sindacale CGIL FP Brescia, acclarata al protocollo generale dell'Ente in data 28/04/2026 al n. 0017265, con la quale è stata indicata la dipendente Atzeni Maria Giulia, meglio generalizzata agli atti del Servizio Risorse Umane, quale "*componente supplente*" del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda, per il quadriennio 2026/2029, in rappresentanza della medesima organizzazione sindacale;

RITENUTO opportuno procedere alla surroga dei componenti dimissionari del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per il quadriennio 2026/2029, provvedendo alla nomina dei nuovi componenti individuati in sostituzione dei membri cessati, sulla base delle designazioni pervenute, assicurando il rispetto della composizione paritetica prevista dalla normativa vigente e la rappresentanza delle parti interessate;

RITENUTO, ALTRESÌ, CHE tale aggiornamento della composizione del C.U.G. risponde all'esigenza di assicurare il corretto funzionamento dell'organismo e il perseguimento delle finalità ad esso attribuite in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 38 dell'11 settembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, recante: "*Esame ed approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.)*" nonché le successive note di aggiornamento approvate con deliberazioni del Consiglio comunale n. 54 del 23 dicembre 2025 (1ª nota), n. 3 del 27 febbraio 2026 (2ª nota) e n. 14 dell'8 aprile 2026 (3ª nota);
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 23 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, recante: "*Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026/2028 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.)*";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 183 del 30 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, recante: "*Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028*";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 27 febbraio 2026, resa immediatamente eseguibile, recante: "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113*";

DATO ATTO ALTRESÌ CHE, ai sensi l'art. 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, la sottoscrizione del presente provvedimento equivale al rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e successive modificazioni e integrazioni;

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

2. DI NOMINARE il dipendente **Astori Giandomenico** "*componente effettivo*" *del* Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda quadriennio 2026/2029, designato dall'organizzazione sindacale CGIL FP Brescia (nota prot. n. 0016584 del 22/04/2026), in surroga del componente dimissionario Sacchella Gurrino;

3. DI NOMINARE la dipendente **Atzeni Maria Giulia** "*componente supplente*" del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda quadriennio 2026/2029, designato dall'organizzazione sindacale CGIL FP Brescia (nota prot. n. 0017265 del 28/04/2026), in surroga della componente dimissionaria Anelli Alessandra;

4. DI DARE ATTO CHE, a seguito di quanto sopra, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lonato del Garda quadriennio 2026/2029, risulta composto come di seguito:

Arrighi Cristiana	Presidente - componente effettivo	in rappresentanza dell'Amministrazione
Goffi Adele	componente effettivo	in rappresentanza dell'Amministrazione
Forzanini Erminio	componente effettivo	in rappresentanza dell'Amministrazione
Vangone Arturo	componente effettivo	designato dalle Rappresentanze Sindacali
Astori Giandomenico	componente effettivo	designato dalle Rappresentanze Sindacali
Grazia Lucignano	componente effettivo	designato dalle Rappresentanze Sindacali

Cicala Karina Beatriz	componente supplente	in rappresentanza dell'Amministrazione
Pellegrini Carlo	componente supplente	in rappresentanza dell'Amministrazione
Magagna Cesare	componente supplente	in rappresentanza dell'Amministrazione
Gaffuri Roberto	componente supplente	designato dalle Rappresentanze Sindacali
Atzeni Maria Giulia	componente supplente	designato dalle Rappresentanze Sindacali
Caiani Simona	componente supplente	designato dalle Rappresentanze Sindacali

5. DI PRECISARE CHE l'attività svolta in seno al Comitato medesimo sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio e non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;

6. DI COMUNICARE i contenuti del presente provvedimento di surroga alla Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia, nonché al personale dipendente dell'ente;

7. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on-line del Comune di Lonato del Garda, per 15 giorni consecutivi, ai fini della generale conoscenza;

8. DI ATTESTARE CHE il presente provvedimento è sottoscritto con firma digitale, previa verifica della regolarità, validità e integrità della stessa, e che il contenuto della presente determinazione non è in contrasto con l'ordinamento giuridico dell'Ente;

9. DI DARE ALTRESÌ ATTO CHE ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", qualunque soggetto ritenga il presente provvedimento amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni, dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio on-line, o in via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

10. DI COMUNICARE il presente atto alla Giunta Comunale.

IL SEGRETARIO GENERALE
SACCHI MAURIZIO

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa