

Prot. 17515 del 30/04/2026

Bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Social Media e Digital Manager – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'Area Amministrativa del Comune di Lonato del Garda con riserva prioritaria a favore del personale delle Forze Armate (artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010)

CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto, preso atto dei criteri di valutazione della **prova scritta e orale** indicati all'art. 11 del bando di concorso

1. aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto, completezza e correttezza formale della risposta;
2. chiarezza, capacità di esposizione, uso del linguaggio tecnico-giuridico, capacità di analisi e spirito di sintesi;
3. logica del processo di ragionamento in funzione della domanda, dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche, conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento,

determina i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove, stabilendo quanto di seguito indicato.

PROVA PRESELETTIVA

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova preselettiva consisterà in un questionario di **30 domande a risposta multipla**, relative alle materie riportate nel bando.

Per ciascuna delle 30 domande:

- sarà assegnato un punteggio di un (1) punto per ogni risposta corretta,
- saranno assegnati zero (0) punti in caso di risposta non data,
- saranno decurtati 0,25 punti in caso di risposta errata.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi quaranta (40) candidati che abbiano ottenuto nel questionario un punteggio **almeno pari a 21/30**, in ordine decrescente, compresi coloro che abbiano conseguito il medesimo punteggio del 40esimo candidato purché utilmente collocatosi in graduatoria.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso, ma ha il solo fine di accesso alla prova scritta.

I risultati della prova preselettiva e l'elenco dei candidati che l'hanno superata verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "**Amministrazione Trasparente**", sotto-sezione di primo livello "**Bandi di concorso**" e sul Portale Unico del Reclutamento inPA e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

PROVA SCRITTA

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova scritta consisterà in **una domanda a risposta aperta** di contenuto teorico-pratico, relativa alle materie riportate nel bando, volta ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche, nonché le competenze trasversali (cd. *soft skills*) quali la capacità comunicativa e relazionale, l'orientamento al risultato, la capacità di analisi e *problem solving*, la motivazione al ruolo.

I contenuti della prova scritta saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di codici, testi di legge o regolamenti o testi di qualsiasi genere.

Il candidato che, nell'espletamento della prova, consulti materiale non consentito verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro e/o facciano uso di dispositivi elettronici.

Non sono ammessi segni o forme di riconoscimento personale nello svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dalla selezione.

Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 30 punti, secondo i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Non classificabile	0
Gravemente insufficiente	1-14,99
Insufficiente	15-20,99
Sufficiente	21-23,99
Buono	24-26,99
Distinto	27-29,99
Ottimo	30

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- *non classificabile*: mancata risposta (argomento non trattato);
- *gravemente insufficiente*: risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- *insufficiente*: risposta incoerente, incompleta e nella quale non è stata individuata la tematica fondamentale dell'argomento;
- *sufficiente*: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- *buono*: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- *distinto*: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;
- *ottimo*: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini; la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 21/30.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica "InPa" e sul sito internet istituzionale del Comune di Lonato del Garda nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di primo livello Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione esaminatrice determina i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della **prova orale**, stabilendo quanto di seguito indicato:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova orale consisterà in un elenco di **n. 3 domande a risposta aperta** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche.

I contenuti della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

A ciascuna delle tre risposte fornite è attribuibile un giudizio massimo di 10 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Non classificabile	0
Gravemente insufficiente	1-4,99
Insufficiente	5-6,99
Sufficiente	7-7,99
Buono	8-8,99
Distinto	9-9,99
Ottimo	10

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- *non classificabile*: mancata risposta (argomento non trattato);
- *gravemente insufficiente*: risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- *insufficiente*: risposta incoerente, incompleta e nella quale non è stata individuata la tematica fondamentale dell'argomento;
- *sufficiente*: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- *buono*: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- *distinto*: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;
- *ottimo*: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben

organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini; la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

La prova orale si intende superata con un punteggio pari o superiore a 21/30.

Nel corso della prova orale verrà altresì portata a compimento – da parte dal componente esperto in psicologia – la valutazione delle capacità attitudinali e comportamentali del candidato, in relazione al ruolo da ricoprire nell'organizzazione.

La prova orale comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi mediante un giudizio di idoneità o non idoneità senza attribuzione di punteggio.

I candidati inidonei verranno esclusi dal concorso.

Per la pubblicazione dei risultati delle prove sarà utilizzato il codice candidatura attribuito in sede di presentazione della domanda sulla Piattaforma "inPA".

La presente nota, regolarmente pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) e sul sito istituzionale dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
(dott. Davide Boglioni)
*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i.*

Firmato digitalmente da:
Davide Boglioni
Data: 30/04/2026 09:40:28