

VERBALE DI CONFRONTO SULL'ACCORDO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2025

PERSONALE DIRIGENTE

In data **18 dicembre 2025** alle ore 18.15 presso la sede municipale, si sono riuniti:

dott. Maurizio Sacchi	Segretario generale, in qualità di rappresentante dell'amministrazione comunale di Lonato del Garda	
dott. Davide Boglioni	Dirigente dei servizi economico-finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici	
dott. Michele Spazzini	dirigente dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia e Polizia Locale;	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL	Dott. Fulvio Frattini	
---------	------------------------------	--

per definire l'ipotesi di confronto per l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 del personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione comunale di Lonato del Garda.

RICHIAMATI i decreti sindacali:

- n. 19 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Davide Boglioni, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici;
- n. 20 del 01.05.2021, con il quale sono stati conferiti al Dott. Michele Spazzini, dal 1° maggio 2021 e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, i poteri e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 per il settore

dei servizi amministrativi, cultura e turismo, informatica e smart city, urbanistica ed edilizia nonché le funzioni di vicesegretario;

- n. 3 del 16.05.2023 avente per oggetto "Integrazione incarico dirigenziale Dott. Spazzini di cui al proprio Decreto n. 20 del 01.05.2021 – Attribuzione della dirigenza dell'Area del Corpo di Polizia Locale;

RICHIAMATO l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo alle disposizioni che le Amministrazioni devono seguire per la costituzione del fondo 2025 che, in particolare, recita:

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia";*
2. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse;*
 - a) *Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

omissis

CONSIDERATO CHE in data 16 luglio 2024 l'ARAN e le Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, i cui effetti, sia per la parte giuridica che economica, decorrono dalla data di stipulazione;

PRECISATO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 172 del 02/12/2025 sono state approvate le Linee di indirizzo in materia di definizione della consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – Anno 2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1016 del 09/12/2025 è stata approvata la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 – anno 2025 successivamente rettificata, per mero errore materiale, con Determinazione Dirigenziale n. 1050 del 17/12/2025;
- in data 17 dicembre 2025 (prot. 47757) il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la conformità del predetto Fondo ai vincoli di bilancio e a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001.

Le parti, preso atto di quanto sopra ed esaminata la costituzione del Fondo per il personale dirigente per l'anno 2025, come da provvedimento dirigenziale sopra citato;

concordano e sottoscrivono quanto segue:

Art. 1 - Campo di applicazione e validità del presente atto di concertazione:

Il presente documento, trasmesso alle OO.SS accreditate in data 16/12/2025 e formulato ai sensi dell'art. 35, c. 4 del CCNL 16/07/2024, si applica, per l'anno 2025, ai dirigenti del Comune di Lonato del Garda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto non previsto, si rinvia ai CCNL vigenti.

Art. 2 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato art. 57 CCNL 17/12/2020

Le parti, prendono atto della costituzione del Fondo per l'anno 2025, di cui alle determinazioni dirigenziali n.1016 del 09/12/2025 e n. 1050 del 17/12/2025, definito negli importi di cui all'allegato A) per complessivi **€ 162.252,75** (al netto decurtazioni);

Richiamati gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17/12/2020 e l'art. 39 comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16/07/2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 è necessario destinare alla retribuzione di risultato non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo;
- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza (pari ad €. 272.995,00), quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad **€ 4.176,82** concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 c. 4 (€ 409,50 annui compreso 13° per ogni dirigente) e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti (pari ad €. 223.189,00), quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, ammontano ad **€ 4.486,10** concorrono ai sensi dell'art. 39 comma 2 al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 (€ 780,00 compreso tredicesima per ogni dirigente) e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- incentivi per recupero evasione IMU e TARI, a norma delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018: **€ 5.500,00**;
- incentivi per funzioni tecniche a norma e nei limiti dell'art. 45 del D. lgs 36/2023, purché previste nei quadri economici delle procedure di affidamento di lavori, servizi e fornitura, ai sensi del "Regolamento comunale relativo all'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 45 del d. lgs 36/2023": **€ 2.800,00**.

Atteso che con deliberazione n. 172 del 02/12/2025 "Linee di indirizzo in materia di definizione della consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali – Anno 2025", la Giunta Comunale ha deliberato di stanziare:

- l'importo di **€ 491,02** (pari al 0,22% del monte salari 2018) ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019-2021;
- per il corrente anno 2025 l'importo complessivo di **€ 9.008,40** (pari ad € 12.000,00, al netto degli oneri riflessi ed IRAP), relativo alla vigenza del protocollo d'intesa fra il Comune di Lonato del Garda e le proprie società a totale capitale pubblico "Farmacia di Lonato Srl" e "Lonato Servizi Srl" per la gestione delle politiche della trasparenza e dell'anticorruzione (Legge 6 novembre 2022, n. 190 e s.m.i.) sottoscritto dalle parti in data 07/06/2024, quale compenso per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (RPCT di Lonato

Servizi Srl e RPCT di Farmacia di Lonato Srl) destinato ad incrementare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali in quanto risorse previste da disposizione di legge a norma delle disposizioni di cui all'art. 57, c. 2, lett. d) e art. 60, c. 2 e 3 del CCNL del 17/12/2020. L'onere complessivo di € 12.000,00 trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei capitoli del Bilancio di Previsione 2025 approvato con deliberazione consiliare n. 59 del 23/12/2024 (tale importo non è soggetto al limite del salario accessorio 2016).

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Sulla base della costituzione del Fondo, come da provvedimenti dirigenziali già richiamati e del valore della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna posizione dirigenziale, come da delibera di Giunta Comunale n. 111 del 10/07/2018 successivamente rideterminata in applicazione del CCNL del 17/12/2020 e al CCNL del 16/07/2024, le somme a disposizione vengono così destinate:

Destinazione anno 2025	Importo	%
Rettibuzione di posizione	84.379,00 €	54,81%
Rettibuzione di risultato (min 15%)	60.565,35 €	39,34%
Rettibuzione di risultato (omnicomprensività ex art. 43 CCNL 2019-2021)	9.008,40 €	5,85%
Totale destinazione	153.952,75 €	100,00%
Incentivi per recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1, c. 1091 Legge 145/2018)	5.500,00 €	
Incentivi per funzioni tecniche (ex art. 45 D. Lgs. 36/2023)	2.800,00 €	
Totale Fondo	162.252,75 €	

Art. 3-bis - Destinazione delle risorse per l'anno 2026

Le parti concordano di incrementare l'importo della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna posizione dirigenziale ad € 45.500,00, con decorrenza 1 gennaio 2026, con conseguente destinazione delle risorse a disposizione come da tabella seguente:

Destinazione anno 2026	Importo	%
Rettibuzione di posizione	91.000,00 €	59,11%
Rettibuzione di risultato (min 15%)	53.944,35 €	35,04%
Rettibuzione di risultato (omnicomprensività ex art. 43 CCNL 2019-2021)	9.008,40 €	5,85%
Totale destinazione	153.952,75 €	100,00%
Incentivi per recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1, c. 1091 Legge 145/2018)	5.500,00 €	
Incentivi funzioni tecniche ex art 45 D. Lgs. 36/2023	2.800,00 €	
Totale Fondo	162.252,75 €	

Art. 4 – Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato Art. 23 del CCNL 16/07/2024

Tenuto conto che tale disposizione contrattuale trova applicazione negli enti in cui il numero dei dirigenti sia superiore a n. 5 si da atto che la stessa non trova applicazione nel Comune di Lonato del Garda

Art. 5 - Criteri e meccanismi di valutazione dei risultati

La retribuzione di risultato verrà erogata a seguito valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, come previsto nel vigente "Regolamento di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2019.

Art. 6

Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi

Artt. 35 comma 1 lettera c), 40 e 64 CCNL Area Dirigenza del 16/07/2024

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è formalmente affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 15% della retribuzione di posizione prevista per le posizioni dirigenziali oggetto dell'incarico.
2. Detta maggiorazione dell'indennità di risultato non spetta ai dirigenti d'Area che sostituiscono dirigenti della propria area di competenza.
3. La maggiorazione di cui al comma 1 verrà corrisposta per periodi superiori a 30 giorni di esercizio effettivo della responsabilità.
4. La quota della retribuzione di risultato derivate dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.
5. Nel caso in cui la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare sia affidata al segretario generale, allo stesso compete, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale di cui al comma 1 - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale per cui è affidato l'incarico. L'importo di cui al comma 1 è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della provincia. L'importo derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegato alla performance del segretario ed erogato all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.

Art. 7 – Incentivi tecnici e tributari.

Per quanto attiene agli incentivi tecnici e tributari si richiamano i vigenti Regolamenti in materia; in particolare:

- Regolamento relativo all'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 23/12/2024;
- Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 23/12/2024.

Art. 8 – Disposizioni finali

Con atto unilaterale del 02/12/2025, acquisito al protocollo del Comune di Lonato del Garda con nota n. 45753, i dirigenti in servizio hanno dichiarato di rinunciare, per l'anno 2025, all'importo complessivo di € 12.250,00 a titolo di retribuzione di risultato. Pertanto l'importo aggiornato della retribuzione di risultato per l'anno 2025 è pari ad € 48.315,35.

Le parti stabiliscono di rimandare a successivo accordo la definizione dei criteri relativi ai seguenti istituti contrattuali:

- **Welfare integrativo** (Artt. 26 e 35 comma 1 lettera d) CCNL Area Dirigenza del 16/07/2024).

Alle ore 18.45 termina l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti

IL RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

(dott. Maurizio Sacchi)

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005*

IL DIRIGENTE

dei servizi economico-finanziari,
entrate tributarie, patrimonio,
servizi alla personale e lavori pubblici

DAVIDE
BOGLIONI
19.12.2025
09:08:40
GMT+01:00

(dott. Davide Boglioni)

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005*

IL DIRIGENTE

dei servizi amministrativi, cultura
e turismo, informatica e smart city
urbanistica ed edilizia e Polizia Locale

(dott. Michele Spazzini)

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005*

Per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL

(dott. Fulvio Frattini)

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005*

Firmato digitalmente da: Fulvio Frattini
Motivo: Fulvio Frattini FPCGIL Brescia Data:
19/12/2025 09:43:16