

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA **INTEGRATIVA PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO** **RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025**

PERSONALE NON DIRIGENTE

Oggetto ed applicazione

Il presente accordo è redatto per la ripartizione del fondo per l'anno 2025 fra le varie finalità di utilizzo in applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025 del personale non dirigenziale del Comune di Lonato del Garda.

Risorse disponibili e modalità di utilizzo

1. L'ammontare complessivo del fondo è stato quantificato con provvedimento dirigenziale n. 94 del 30/01/2025 (parte fissa) e successivamente integrato con provvedimento dirigenziale n. 1017 del 09/12/2025 nell'importo totale di € 370.074,48 come analiticamente esposto nella tabella allegata alla citata determinazione. Nella costituzione del fondo 2025 non rientrano le somme destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (ora titolari di incarico di Elevata Qualificazione) come stabilito dall'art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5 del CCNL 21.05.2018.
2. I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti nel CCI triennale 2023-2025

Destinazione delle risorse

Le risorse decentrate relative all'anno 2025, al netto degli oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità di seguito indicate:

- compensi per trattamenti economici accessori (indennità, maggiorazioni orarie ecc.);
- indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
- progressione economica all'interno della categoria;
- premio correlato alla performance individuale;
- premio correlato alla performance organizzativa: finanziamento delle attività e dei progetti assegnati al personale con i documenti di programmazione ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (ex 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 - ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999);

- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 / Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018)

Art. 1 - Indennità contrattuali

Per l'anno 2025 le indennità sono così individuate e finanziate:

- **Indennità di reperibilità (art. 14 CCI Triennale 2023-2025)**

- A. **Per il personale dell'area tecnica**, al di fuori dell'ordinario orario di servizio, è prevista la reperibilità sette giorni su sette di un dipendente con profilo professionale di istruttore tecnico ovvero di istruttore-direttivo tecnico. Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance organizzativa e individuale.

Indennità di reperibilità Area Tecnica € **5.000,00**

- B. **Per il personale del Corpo della Polizia Locale**, al di fuori dell'ordinario orario di servizio, è prevista la reperibilità sette giorni su sette di due operatori (agente e/o un ufficiale). Ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett. c) del CCNL, le risorse necessarie per il mantenimento e miglioramento di tale servizio, quantificate annualmente, sono finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 trattandosi di un miglioramento dei servizi collegati alla sicurezza urbana e stradale le risorse. Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto non potranno essere utilizzate per altre finalità.

Indennità di reperibilità Polizia Locale € **12.000,00**

- C. Per il personale **Servizi Demografici** il servizio di reperibilità è istituito per far fronte agli adempimenti di legge nei casi di decessi durante i giorni festivi. Ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett.c) del CCNL, le risorse necessarie per il mantenimento di tale servizio verranno quantificate annualmente. Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto non potranno essere utilizzate per altre finalità.

Indennità di reperibilità Servizi Demografici € **1.900,00**

- **Indennità di turno**
(art. 13 CCI Triennale 2023-2025) € **22.300,00**

- **Indennità condizioni di lavoro**
(art. 28 CCI Triennale 2023-2025) € **1.300,00**

- **maggiorazioni orarie per attività prestate
nel giorno di riposo settimanale e maggiorazioni**

**orarie per lavoro ordinario notturno, festivo,
e festivo notturno (art. 24 CCNL 14/09/2000).**

€ 900,00

(art. 29 CCI Triennale 2023-2025)

• **Indennità di funzione**

€ 6.000,00

(art. 40 CCI Triennale 2023-2025),

di cui € 2.500,00 quale quota parte dell'incremento della parte stabile del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 2 dicembre 2025,

così individuata:

Pos.	Ruolo e grado rivestito	Importo annuo
A	Vice Comandante di PL non incaricato di E.Q. (ex Cat. D)	€ 3.500,00
B	Addetto al coordinamento inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) o dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)	€ 2.500,00

• **Indennità di servizio esterno**

€ 3.800,00

(art. 39 CCI Triennale 2023-2025).

Qualora dovesse risultare una somma superiore all'importo previsto, si provvederà a recuperare la somma dai risparmi derivanti dalle altre indennità di pertinenza del personale di P.L. e in caso di incapienza, da quelle destinate alla performance individuale del medesimo personale.

• **indennità per specifiche responsabilità**

€ 44.000,00

(art. 30 CCI Triennale 2023-2025)

La Giunta Comunale con proprie deliberazioni n. 170 e 171 del 02/12/2025 ha, rispettivamente:

- destinato alla parte stabile del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, l'importo complessivo di € 65.000,00 a decorrere dall'anno 2025, di cui **€ 24.790,00** per istituire nuove indennità di "specifiche responsabilità" e incrementare le indennità già esistenti;

- fornito alla delegazione trattante di parte pubblica l'indicazione di adeguare alle sempre maggiori ed ulteriori responsabilità l'istituto contrattuale dell' "indennità di specifiche responsabilità", destinando al finanziamento di tale istituto un importo aggiuntivo di **€ 6.960,00**, per l'anno 2025.

Tali importi si aggiungono alla somma originariamente prevista per tale istituto, pari ad **€ 12.250,00**.

Si prevedono, pertanto, le seguenti posizioni di responsabilità ed i relativi importi:

POSIZIONI Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	IMPORTO
Ufficio Ecologia	€ 4.000,00
Ufficio Lavori Pubblici/Manutenzioni	€ 4.000,00
Ufficio Edilizia Privata (tecnico)	€ 3.000,00
Ufficio Commercio	€ 2.500,00
Ufficio Suap	€ 2.500,00
Ufficio Segreteria	€ 2.500,00
Ufficio Edilizia Privata (amministrativo)	€ 3.000,00
Ufficio Risorse Umane	€ 3.000,00
Ufficio Entrate e Contenzioso	€ 3.000,00
Ufficio Ragioneria	€ 3.000,00
Ufficio Pubblica istruzione	€ 2.500,00
Ufficio Cultura	€ 2.500,00
Ufficio Servizi Demografici ed elettorali	€ 3.000,00
Ufficio Servizi sociali – vice Area	€ 2.500,00
Assistente sociale 2	€ 1.000,00
Assistente sociale 3	€ 1.000,00
Assistente sociale 4	€ 1.000,00
<u>TOTALE</u>	€ 44.000,00

Art. 2 - Indennità di comparto

Per l'anno 2025 l'indennità di comparto, finanziata con risorse decentrate stabili, è prevista in **€ 19.000,00** complessivi.

Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale e ridistribuite con i criteri previsti nel successivo art. 4

Art. 3

Progressioni economiche storiche

Progressioni all'interno delle Aree

Differenziali D1-D3 e B1-B3 previsti dall'Art. 79 comma 1Bis del CCNL 16/11/2022

Per l'anno 2025 si destina a nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, l'importo di **€ 11.550,00** su base annua da suddividere tra le Aree, nel seguente modo:

- € 6.400,00 ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione **(n. 4)**;
- € 4.500,00 ai dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori **(n. 6)**;
- € 650,00 ai dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti **(n.1)**.

e da riconoscere ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 11 del CCI Triennale 2023-2025.

Per l'anno 2025 per gli istituti previsti dal presente articolo è prevista la somma pari ad **€ 97.108,04** così determinato

- | | |
|--|-------------|
| • Progressioni economiche storiche | € 60.000,00 |
| • Differenziali D1-D3 e B1-B3
previsti dall'Art. 79 comma 1Bis
del CCNL 16/11/2022 | € 11.758,04 |
| • Progressioni all'interno delle aree
effettuate nell'anno 2023 | € 5.900,00 |
| • Progressioni all'interno delle aree
effettuate nell'anno 2024 | € 7.900,00 |
| • Progressioni all'interno delle aree
previste nell'anno 2025 | € 11.550,00 |

Eventuali risorse non utilizzate per tale istituto potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance individuale e ridistribuite con i criteri previsti nel successivo art. 8.

Art. 4 - Clausola equitativa

Si applica la clausola equitativa prevista dall'art. 34 del CCI Normativo Triennio 2023-2025.

Art. 5 - Premio correlato alla performance organizzativa

Compensi correlati al raggiungimento di obiettivi definiti nel Piano delle Performance o altri strumenti di programmazione dell'art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (ex 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 - ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999);

Nella parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2025, sono state stanziare risorse aggiuntive destinate, tra l'altro, ai progetti che la Giunta Comunale ha ritenuto meritevoli di incentivazione, (cfr. linee di indirizzo fornite con deliberazione n. 171 del 02/12/2025);

- **Mantenimento servizio reperibilità per gli operatori dell'Ufficio servizi Demografici per far fronte agli adempimenti di legge nei casi di decessi durante i giorni festivi** (istituito con delibera di G.C. n. 12 del 24/01/2017 con decorrenza 01/02/2017). Il finanziamento del servizio è previsto in **€ 1.900,00**;
- **Mantenimento servizio reperibilità del servizio di Polizia Locale.** Istituito nell'anno 2019 e garantito da una unità per tutti i giorni feriali e festivi (cfr. delibera G.C. n. 155 del 30/06/2009). La regolamentazione di dettaglio del servizio è demandata alla contrattazione decentrata per quanto di competenza ed alla P.O. per gli aspetti gestionali. Il finanziamento del servizio a carico del Comune di Lonato del Garda è previsto in **€ 12.000,00**. Trattandosi di un miglioramento dei servizi collegati alla sicurezza urbana e stradale le risorse sono finanziate ai sensi del DLGS n° 285/1992 - art. 208, comma 5 bis, così come introdotto dalla Legge 29 luglio 2010, n° 120 ed art. 56 quater CCNL 21/05/2018.
- **Progetto “Lonato del Garda – Progetto Sicurezza anno 2025”** proposto dal Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Lonato del Garda, Gianmauro Cattaneo. Normativa di riferimento DLGS n° 285/1992 - art. 208, comma 5 bis, così come introdotto dalla Legge 29 luglio 2010, n° 120 ed art. 56-quater CCNL 2016-2018”. Il finanziamento del progetto, acquisito a protocollo con nota n. 7054 del 21/02/2025, è previsto in **€ 24.000,00**.
- **Progetto “Piano triennale (2025-2027) di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento ai sensi dell'art. 16 c. 4 del D.L. 98/2011”**, proposto dal Dirigente del settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici e approvato con Delibera di Giunta n. 38 del 25/03/2025, è finanziato per complessivi **€ 21.700,00**, così suddivisi:
 - € 2.450,00 (Area Economico Finanziaria - Ufficio Ragioneria);
 - € 19.250,00 (Area Servizi alla Persona).
- **Adeguamento indennità particolari responsabilità/indennità di funzione.** Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente, per un importo pari ad **€ 6.960,00**. Tali risorse sono destinate al finanziamento delle Indennità di specifiche responsabilità/indennità di funzione.

Art. 6 - Compensi correlati alle risorse indicate all'art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 – ex Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018) destinati da specifiche disposizioni di legge.

- **D.Lgs. 50 del 18/04/2016 - Art. 113: incentivi per funzioni tecniche**
- **Incentivi per funzioni tecniche ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2023 (nuovo codice dei contratti)**

Le risorse destinate agli incentivi per le “funzioni tecniche” di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2023 (nuovo codice dei contratti)

confluiscono nel “Fondo Risorse decentrate” del personale non dirigente, ai sensi all’art. 79 C. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (ex Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 / Art. 67 Comma 3 Lett. c) CCNL 2016-2018) da ripartire ai dipendenti interessati con i criteri e le modalità indicati nel *Regolamento relativo all’attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche nell’ambito di opere/lavori, servizi e forniture ai sensi dell’art. 45 del D.Lgs. 36/2003* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 23/12/2024.

Somme presunte a disposizione per l’anno 2025:

€ 15.200,00

• **Art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145: attività di accertamento IMU - TARI.**

1. I dipendenti interessati al compenso incentivante sono tutti gli addetti con contratto a tempo indeterminato, coinvolti nelle:
 - operazioni di accertamento e riscossione dell’imposta;
 - fasi di contenzioso.
2. Il fondo incentivante, nella parte variabile del fondo, viene implementato in relazione alle somme incassate nell’anno per l’attività di recupero evasione IMU e TARI e nel rispetto dei limiti stabiliti dalla G.C. n. 224 del 29/12/2022 e nel *Regolamento degli incentivi per il recupero dell’evasione fiscale ai sensi dell’art. 1, comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 23/12/2024

Importo presunto per il 2025 **€ 21.000,00**. Il riparto delle somme da corrispondere ai dipendenti interessati è operata dal dirigente competente secondo i criteri indicati nello specifico regolamento approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale.

Art. 7 - Riepilogo utilizzo risorse anno 2025

Si riporta di seguito il riepilogo delle risorse stabili e variabili utilizzate:

TOTALE FONDO PARTE STABILE 2025			€ 221.470,03
<u>Voci finanziate con la parte stabile</u>			
Progressioni economiche orizzontali STORICHE			€ 60.000,00
Differenziali D1-D3 e B1-B3			€ 11.758,04
Progressioni all’interno delle aree effettuate nell’anno 2023			€ 5.900,00
Progressioni all’interno delle aree effettuate nell’anno 2024			€ 7.900,00

Progressioni all'interno delle aree previste nell'anno 2025			€ 11.550,00
Indennità di comparto			€ 19.000,00
Indennità condizioni lavoro			€ 1.300,00
Indennità di turno, reperibilità U.T., maggiorazioni orarie			€ 28.200,00
specifiche responsabilità			€ 37.040,00
indennità di funzione PL			€ 6.000,00
indennità di servizio esterno PL			€ 3.800,00
Totale finanziato da parte stabile Fondo			€ 192.448,04
PARTE STABILE DISPONIBILE			€ 29.021,99
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE 2025			€ 148.604,45
<u>Voci finanziate con la parte variabile</u>			
<i>Incentivi Funzioni Tecniche art. 113, c. 3 D.LGs. 50/2016 ed ex art. 45-bis del D.Lgs. n. 36 del 2003 (nuovo codice dei contratti).</i>			€ 15.200,00
Incentivi MIU-TARI			€ 21.000,00
Reperibilità Polizia Locale Progetto "Reperibilità Corpo Polizia Locale" – Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021(ex Art. 67, comma 5 lett. B) – finanziato da proventi art. 208 C.d.S. D.Lgs. 285/92			€ 12.000,00
reperibilità anagrafe			€ 1.900,00

Progetto "Reperibilità servizi Demografici" Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5 lett. B)		
Progetto "Lonato del Garda – Progetto Sicurezza anno 2025" proposto dal Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Lonato del Garda- Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5 lett. B) finanziato da proventi art. 208 C.d.S. D.Lgs. 285/92		€ 24.000,00
Progetto "Piano triennale (2025-2027) di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento ai sensi dell'art. 16 c. 4 del D.L. 98/2011" proposto dal Dirigente del settore dei servizi economico finanziari, entrate tributarie, patrimonio, servizi alla persona e lavori pubblici e approvato con Delibera di Giunta n. 38 del 25/03/2025 Art. 79 c. 2 Lett. c) CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5 lett. B)		€ 21.700,00
Adeguamento indennità particolari responsabilità e indennità di funzione. Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente. <u>Tali risorse sono destinate al finanziamento delle Indennità di particolari responsabilità/indennità di funzione.</u> Art. 79 c. 2 Lett. c)		€ 6.960,00

CCNL 2019-2021 (ex Art. 67, comma 5 lett. B)		
Totale finanziato da parte variabile Fondo		€ 102.760,00
PARTE VARIABILE DISPONIBILE		€ 45.844,45
TOTALE DISPONIBILE		€ 74.866,44

Totale da destinare alla performance individuale pari ad € 74.866,44.

Art. 8 - Premio correlato alla performance individuale **Differenziazione del premio individuale**

Per l'anno 2025, ai dipendenti viene attribuito un fondo pari ad **€ 74.866,44** di cui **€ 8.021,40** destinati alla differenziazione del premio individuale.

Art. 9 - Proventi delle violazioni al codice della strada destinati alle finalità previdenziale degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale e che confluiscono nel Fondo di previdenza Complementare Perseo- Sirio

La Giunta Comunale con proprio atto n. 173 del 02/12/2025 ha reso disponibile per l'anno 2025, per la previdenza complementare degli Agenti di Polizia Locale, l'importo di € 1.500,00 per ogni agente di Polizia Locale, comprensivo del contributo di solidarietà a carico dell'ente,.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le attività del "welfare integrativo" art. 7, comma 4, lett. h) Ccnl 16/11/2022

In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera h), del CCNL-2022, le parti concordano quanto segue, per ciò che concerne il Welfare integrativo, disciplinato dall'articolo 82 del CCNL medesimo:

Il Comune si impegna a valutare l'attivazione di ogni iniziativa utile diretta a favorire il benessere organizzativo e l'implementazione del senso di appartenenza, anche attraverso la stipula di convenzioni con attività del territorio;

In relazione all'istituto possono essere attivati in particolare i seguenti interventi (a titolo d'esempio):

- a) incentivare iniziative di carattere culturale, ricreativo o sportivo a favore dei dipendenti;
- b) convenzioni per l'iscrizione dei figli agli asili nido e spese scolastiche;
- c) favorire l'adesione a forme di previdenza complementare per i dipendenti (Perseo Sirio).

Le parti condividono di stabilire che con successivo eventuale provvedimento della Giunta Comunale verrà formalizzato l'atto di indirizzo al fine di integrare la parte variabile delle risorse decentrate con una quota pro-capite non inferiore ad € 100 compatibilmente con i vincoli di cui al art. 80 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, ed eventualmente nel rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 secondo l'evoluzione normativa in merito, a finanziamento di interventi sul welfare.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lonato del Garda, 24/12/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

Sacchella Guerrino *FIRMATO*

Cominelli Antonella *FIRMATO*

Scarabelli Mauro *FIRMATO*

Forlani Adonella *FIRMATO*

Vangone Arturo *assente*

OO.SS.

CISL/FP (Gianpietro Tomasi) *FIRMATO*

CGIL/FP (Diego Sinis) *FIRMATO*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Maurizio Sacchi

Michele Spazzini

Davide Boglioni

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO