

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05187291009			
Ragione Sociale*	CONTROLSECURITY SISTEMI DI SICUREZZA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00100
	Indirizzo*	VIA DIEGO TAJANI, 7		
	E-mail	STUDIO.MAZZONE@ALICE.IT		
	PEC	STUDIO.MAZZONE@ALICE.IT		
	Telefono	068081083		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	127	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	43.21.02 - Installazione di impianti elettronici (inclusa manutenzione e riparazione)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	16	5	90	0	106	5	7	0
Entrate	0	0	0	0	10	1	23	0	33	1	2	0
Uscite	0	0	0	0	5	2	7	0	12	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	21	4	106	0	127	4	8	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	20	3	1	1	9	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	6	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	6	3	1	1	2	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	103	0	8	0	20	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	21	0	2	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	30	0	2	0	6	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		41	0	4	0	9	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
Apprendisti			4	1	4	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	2	1	0	0
TOTALE			127	4	13	2	29	1
di cui Disabili e Cat. Protette			8	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	13	3	96	0	109	3	7	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	0	7	0	14	0	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	3	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	21	4	106	0	127	4	8	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	11	4	71	0	82	4	5	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	2	0	4	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	7	0	8	0	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	25653	4469	184424	0	210077	4469	10779	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	245	1	7604	0	7849	1	193	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	21	4	106	0	127	4	8	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	114	21	801	0	915	21	43	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 223.557,01	€ 52.142,42
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 121.934,23	€ 52.142,42
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 11.511,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 83.320,35	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 6.790,81	€ 0,00
		Operai	€ 2.053.418,59	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 28.999,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 122.119,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 530.284,27	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 424.083,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 833.733,13	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 74.182,29	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 40.016,36	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 409.913,63	€ 60.501,41	€ 4.497,58	€ 6,22
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 50.579,99	€ 0,00	€ 2.069,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 97.059,87	€ 0,00	€ 1.600,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 137.546,64	€ 0,00	€ 765,08	€ 0,00

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 124.727,13	€ 60.501,41	€ 61,97	€ 6,22
Operai			€ 2.920.062,09	€ 0,00	€ 101.989,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 29.888,55	€ 0,00	€ 746,49	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 34.609,09	€ 0,00	€ 30,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 120.721,21	€ 0,00	€ 4.754,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.255.397,81	€ 0,00	€ 34.922,79	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 793.573,44	€ 0,00	€ 28.125,05	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 545.404,51	€ 0,00	€ 28.042,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 140.467,48	€ 0,00	€ 5.368,04	€ 0,00
Apprendisti			€ 94.489,21	€ 22.634,39	€ 1.352,29	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 45.111,30	€ 22.270,84	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.294,54	€ 363,55	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 25.083,37	€ 0,00	€ 1.352,29	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 179.472,65	€ 0,00	€ 2.769,39	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 29.888,55	€ 0,00	€ 746,49	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 64.544,69	€ 0,00	€ 65,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 32.453,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 28.668,19	€ 0,00	€ 1.956,98	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 23.917,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.497,58	€ 6,22	€ 101.989,94	€ 0,00	€ 106.487,52	€ 6,22	€ 2.769,39	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	0	0	0	0	21	4	106	0	127	4	8	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05187291009
Ragione Sociale CONTROLSECURITY SISTEMI DI SICUREZZA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DIEGO TAJANI, 7
Città ROMA(RM)
CAP 00100
Nazione ITALIA
E-mail STUDIO.MAZZONE@ALICE.IT
PEC STUDIO.MAZZONE@ALICE.IT
Telefono 068081083

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220928082101969 **Data Invio** 28/09/2022 11:41:06
Stato Inviato
Inviata da MAZZONE SIMONETTA
Codice Fiscale MZZSNT65D55H501G

COMM : 20220928082101969