

**AGGIORNAMENTO N. 2 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2024/2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 13
DEL 06/02/2024, AGGIORNATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 66
DEL 28/05/2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DECRETO-LEGGE N. 80/2021,
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 113/2021**

**2.1.3. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni
di personale**

D) Progressioni verticali straordinarie

Nell'anno 2023 è stata realizzata una progressione verticale straordinaria finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), da Operatore esperto a Istruttore per un totale di € 2.562,21. Considerato che l'importo massimo determinato ai sensi della normativa sopracitata (misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018) è determinato in € 7.935,36 e pertanto la somma residua a disposizione per nuove progressioni verticali straordinarie ammonta ad € 5.373,15.

Si prevede, pertanto, per l'anno 2024 la seguente nuova progressioni verticale straordinaria: n. 1 Progressione verticale straordinaria da Area Istruttori - Agente di Polizia Locale - ad Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Funzionario di Polizia Locale - (da ex Cat. C a ex Cat D) con contestuale soppressione del posto di Istruttore che si renderà vacante:

Area	Tabellare x 13 ccnl 16/11/21	Comparto bilancio ccnl 22/01/04	Totale	Costo passaggio	note
Da Istruttore a Funzionario	25.146,71	59,40	25.206,11	1.978,42	da Ex Cat C a Ex Cat D

L'importo residuo, dopo tale ulteriore progressione, a disposizione per nuove progressioni verticali straordinarie ammonta a € 3.394,73.

Si autorizza, inoltre, in via generale, il dirigente/Responsabile P.O. del settore competente, alla copertura dei posti previsti nel presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, nonché alla sostituzione di eventuali cessazioni di personale attualmente in servizio verificatesi successivamente alla sua adozione, purché nel rispetto dei vincoli di spesa, dell'Area professionale e del profilo professionale, mediante:

1. ricorso alla mobilità fra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
2. scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni, previo accordo, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003, n. 350 e legge 27/12/2019 n. 160;
3. concorso pubblico o scorrimento di proprie graduatorie valide;

senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale.

Lonato del Garda, li **23 luglio 2024**



Il Dirigente dell'area economico-
finanziaria e risorse umane